

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	v
HALAMAN ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metodologi Penelitian.....	9
1. Jenis Penelitian.....	9
2. Populasi, Sampel, dan Teknik	
Pengumpulan Sampel.....	9
3. Jenis Data Penelitian.....	10
4. Teknik Pengumpulan Data.....	10

5.	Variabel Penelitian	10
6.	Hipotesis Penelitian	10
7.	Teknik Analisis Data	11
	F. Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI

	A. Penerapan Teori Kontinjensi	
		Dalam Desain Organisasi 13
	B. Definisi Sistem Pengendalian Manajemen	14
	C. Kualitas dari Sistem Pengendalian yang Efektif	16
	D. Pengertian Budaya Nasional	18
	E. Definisi Perilaku <i>Dysfunctional</i>	20
F.		Bentuk-Bentuk Perilaku <i>Dysfunctional</i> 21
	G. Definisi Standar Prosedur Pengoperasian	
		(<i>Standard Operating Procedure/SOP</i>) 24
	H. Ketergantungan pada Pengukuran Kinerja	
		Akuntansi (<i>Reliance of Accounting Performance Measure/RAPM</i>) 26
I.		Definisi Budget Partisipasi 27
J.		Definisi Sekolah 28
	K. Hubungan antar Variabel dan Hipotesis	29
	1. Hubungan antara Standar Prosedur	
		Pengoperasian dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i> 29

2. Hubungan antara Ketergantungan pada Pengukuran Kinerja Akuntansi dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i>	30
3. Hubungan antara Budget Partisipasi dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i>	31
4. Pengaruh Budaya Nasional Memoderasi Hubungan antara Sistem Pengendalian Manajemen dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i>	32

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	34
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan Sampel	34
C. Jenis Data Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	35
D. Definisi Operasional	36
E. Pengukuran Variabel	38
F. Teknik Analisis Data	39
1. Uji Normalitas	40
2. Uji Multikolinearitas	40
3. Uji Heterokedastisitas	41
G. Instrumen Pengujian Data	41
1. Uji Validitas	42

2.	Uji Reliabilitas	42
	H. Uji Hipotesis	43

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian	45
B. Statistik Deskriptif	47
C. Pengujian Data	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	52
3. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinearitas	54
c. Uji Heterokedastisitas	55
4. Analisis Regresi	56
5. Koefisien Determinasi	58
6. Uji Hipotesis (Uji T)	58
7. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	59
D. Pembahasan Hasil Analisis	60
1. Budget Partisipasi Mempengaruhi Perilaku <i>Dysfunctional</i>	60
2. Ketergantungan Pada Pengukuran Kinerja Akuntansi (RAPM) Mempengaruhi Perilaku <i>Dysfunctional</i>	61

3. Standar Prosedur Pengoperasian	
Mempengaruhi Perilaku <i>Dysfunctional</i>	62
4. Budaya Nasional Memoderasi Hubungan	
Antara Sistem Pengendalian Manajemen	
Dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i>	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	65
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Kuesioner	47
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Pertama	49
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Akhir	51
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	53
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Normalitas	54
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Uji T.....	58
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Signifikansi Simultan	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hubungan Antara Sistem Pengendalian Manajemen Dengan Perilaku <i>Dysfunctional</i>: Budaya Nasional Sebagai Variabel Moderating	33
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	56