

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara komitmen organisasi dan penyusunan anggaran. Dari penelitian yang telah dilakukan terdapat 91 responden yang merupakan manajer proyek (*project manager*) dalam perusahaan jasa konstruksi di Kota Palembang.

Pada hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap hubungan antara komitmen organisasi dan penyusunan anggaran, maka H_1 ditolak. Hal ini disebabkan karena kenyataan sifat seorang manajer proyek (*project manager*) tidak tertuju pada gaya kepemimpinan saja, melainkan manajer memiliki sifat komitmen terhadap apa yang ditugaskan kepadanya. Tidak adanya korelasi sebab akibat antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi seorang manajer proyek (*project manager*). Sehingga gaya kepemimpinan yang dimiliki manajer proyek (*project manager*) tidak mempengaruhi komitmen organisasinya dalam penyusunan anggaran.

B. Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain:

1. Sampel yang peneliti uji terbatas pada perusahaan jasa konstruksi gred 4 sampai gred 6 pada asosiasi GABPEKNAS, maka generalisasi hanya terbatas pada perusahaan jasa konstruksi gred 4 sampai gred 6 pada asosiasi GABPEKNAS saja.
2. Kurangnya responden pada penelitian ini, maka mungkin saja hasilnya berbeda jika menggunakan sampel yang lebih banyak pada perusahaan jasa konstruksi dari asosiasi yang berbeda.

C. Saran

1. Memperluas cakupan objek penelitian sehingga hasil penelitian bisa lebih baik dan dapat digeneralisasikan lebih luas.
2. Memperluas sampel yang digunakan, seperti menggunakan sampel dari asosiasi yang berbeda.
3. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel moderat yang lain karena banyak faktor-faktor yang dapat mempengaruhi hubungan antara komitmen organisasi dan penyusunan anggaran. Contohnya ketidakpastian lingkungan dan budaya organisasi.