

DAFTAR PUSTAKA

- Daniel. 2011. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial*. Palembang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi MUSI.
- Engko. Cecilia. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening*. Simposium Nasional akuntansi Vol.9 Padang.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM : Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2006. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponogoro: Semarang.
- Gomes, Faustino Cardosa, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusiama Edisi Pertama*. Andi Offset: Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Juniarti dan Evelyne, 2003. *Hubungan Karakteristik Informasi Yang Dihasilkan Oleh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*

Perusahaan-Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Jurnal Akuntansi
Keuangan Vol.5 Jawa Timur.

Lestari, Yovita Puji. 2011. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajeria Pada Perusahaan Manufaktur*. Palembang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi MUSI.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manulang. 1984. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia : Jakarta.

Mathis L Robert dan Jackson H John.2006. *Human Resource Management*. Salemba Empat: Jakarta.

Meisi. 2009. *Pengaruh Pengalaman Auditor Dan Interaksi Dengan Rekan sekerja Terhadap Pengetahuan Dalam Mendeteksi Kekeliruan*. Palembang: STIE MUSI.

Mulyadi. 2006. *Mencapai Sumber Daya Manusia Yang Optimal*. Lembaga Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.

orwadi, Fitri. 2010. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Manajer dengan Self efficacy sebagai variabel intervening*. Palembang:STIE MUSI.

Rivai, Veithzal Prof. Dr. M.B.A.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Schuler S Randall dan Jackson E Susan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21*. Erlangga: Jakarta.

Suryani, Leni.2008. *Hubungan Usia Dan Kinerja Manajer Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Palmbang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi MUSI.

Syukria. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan self esteem dan self efficacy sebagai variabel intervening*. Palembang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi MUSI.

Teleumbanua, Temaziso.2009. *Peran Partisipan Anggaran Dalam Hubungan Antara Keadilan Prosedural Dengan Kinerja Manajerial*. Palembang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi MUSI.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.