

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dan temuan yang telah didapatkan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial
2. Pengalaman kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial

B. Keterbatasan

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan yang membatasi kesempurnaannya. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian ini hanya mengukur kinerja manajerial hanya berdasarkan kepuasan kerja dan pengalaman kerja saja, sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat dijadikan variabel pengukuran, seperti sistem akuntansi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan internal dan eksternal.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini maka saran yang dapat kami ajukan adalah peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel pengukuran yang berbeda, seperti sistem akuntansi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan internal dan eksternal.