

ABSTRAKSI

Michael Fernando, Pengaruh kepuasan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris pengaruh kepuasan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur di kota Palembang yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan dan peneliti selanjutnya. Pada penelitian ini yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh manajer perusahaan di kota Palembang. Sampel yang digunakan adalah manajer perusahaan yang bekerja di perusahaan manufaktur di kota Palembang. Dan teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah teknik *sampling incidental*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Dari 60 kuesioner yang disebar, 52 kuesioner kembali.

Simpulan yang ditarik antara lain adalah bahwa hipotesis pertama (H1) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial diterima dan hipotesis kedua (H2) yang menyatakan pengalaman kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial diterima.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Manajerial.