

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi dan motivasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Dari pengujian hipotesis dapat ditarik kesimpulan bahwa H1 dan H2 ditolak, berarti bahwa partisipasi dan motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penyusunan anggaran dalam kinerja manajerial. Maka hasil hipotesis ini menunjukkan bahwa partisipasi merupakan keterlibatan individu yang bersifat mental dan emosional dalam situasi kelompok bagi pencapaian tujuan bersama dan berbagi tanggung jawab bersama, tetapi partisipasi diberikan oleh individu bukan hanya aktivitas fisik tetapi juga sisi psikologis yaitu seberapa besar pengaruh seseorang yang dimiliki dalam pengambilan keputusan, oleh karena itu suatu keputusan tidak signifikan apabila dilakukan oleh banyak individu. Analisis ini membuktikan bahwa proses penyusunan anggaran tidak dipengaruhi terhadap partisipasi dan motivasi dikarenakan pola perilaku yang berbeda, strategi yang disukai dan yang diterapkan seorang manajer berbeda-beda.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yang memungkinkan dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Adapun keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Data yang dianalisis dalam penelitian ini adalah menggunakan instrument berdasarkan pada persepsi jawaban dari masing-masing responden. Oleh karena itu, hal ini dapat menimbulkan masalah persepsi yang berbeda dari jawaban responden dengan keadaan yang terjadi sebenarnya.
2. Objek yang menjadi penelitian masih taraf dalam satu wilayah yaitu hanya di perusahaan manufaktur yang ada di kota Palembang. Oleh karena itu, hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasi yang lebih luas.
3. Berdasarkan 81 kuesioner yang disebarkan kepada responden, total kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 65 kuesioner, sedangkan jumlah kuesioner yang tidak dikembalikan atau data yang tidak dapat diolah sebanyak 16 kuesioner, karena responden tidak dapat mengisi sampai dengan batas waktu yang ditentukan.

## **C. Saran**

Beberapa saran yang akan disampaikan kepada pihak-pihak yang akan membutuhkan dan pada penelitian yang mengangkat hal yang hampir sama dalam penelitian ini. Saran yang akan diberikan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini memberikan gambaran bagi manajer-manajer dengan harapan setiap individu mau bekerja keras dan antusias dalam pencapaian

kinerja yang lebih baik, semua pola perilaku yang dimiliki oleh setiap individu tersebut berbeda satu sama lain, oleh karena itu setiap individu harus berusaha menerapkan pola perilaku yang positif dan pola tersebut dapat memajukan pencapaian tujuan perusahaan.

2. Anggaran memiliki beberapa macam fungsi yaitu pada (1) Fungsi Perencanaan, (2) Fungsi Koordinasi, (3) Fungsi komunikasi, (4) Fungsi Motivasi, (5) Fungsi Pengendalian dan evaluasi, (6) Fungsi Pendidikan. oleh karena itu para manajer diharapkan dapat memanfaatkan semua fungsi tersebut dengan baik dalam memajukan perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas variabel, memperluas cakupan objek, memperluas sampel dan menambah responden dalam penelitian berikutnya untuk melihat faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial.