

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Motto dan Persembahan.....	iv
Pernyataan Keaslian Karya.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Ucapan Terima Kasih.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Hipotesis	5

D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
F. Metode Penelitian.....	6
1. Jenis Penelitian.....	6
2. Ukuran Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	7
3. Jenis Data Penelitian	7
4. Teknik Pengumpulan Data.....	8
5. Teknik Analisis Data.....	8
a. Uji Validitas.....	8
b. Uji Reabilitas.....	9
c. Uji Asumsi Klasik.....	9
d. Uji Hipotesis.....	9
6. Sistematika Penulisan.....	10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Gaya Kepemimpinan.....	12
1. Ciri-ciri Pemimpin.....	12
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
3. Kelebihan dan Kelemahan Gaya Kepemimpinan.....	14
4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
B. Kualitas Informasi Manajemen.....	18
C. Kinerja Manajerial.....	20
D. Penelitian Terdahulu.....	22

E. Penjabaran Hipotesis.....	24
1. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Manajerial	24
2. Hubungan Antara Kualitas Informasi Manajemen dan Kinerja Manajerial.....	25

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	27
B. Ukuran Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
C. Jenis Data Penelitian.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Jenis Variabel.....	28
1. Definisi Operasional.....	28
a. Gaya Kepemimpinan.....	28
b. Kualitas Informasi Manajemen.....	29
c. Kinerja Manajerial.....	29
2. Pengukuran Variabel.....	29
a. Gaya Kepemimpinan.....	29
b. Kualitas Informasi Manajemen.....	30
c. Kinerja Manajerial.....	31
F. Teknik Analisis Data	32
1. Uji Kualitas Data	32
a. Uji Validitas.....	32

b. Uji Reabilitas.....	32
2. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas.....	33
b. Uji Multikolinearitas.....	33
c. Uji Heterokedastisitas.....	34
3. Pengujian Hipotesis	34
a. Pengujian Hipotesis 1.....	34
b. Pengujian Hipotesis 2.....	35

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian.....	37
B. Demografi Responden.....	38
C. Pengujian Data	39
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reliabilitas.....	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
a. Uji Normalitas.....	41
b. Uji Multikolinearitas.....	41
c. Uji Heterokedastisitas.....	42
4. Uji Hipotesis.....	43
a. Analisis Koefisien Determinasi.....	44
b. Uji t.....	44

D. Pembahasan Hasil.....	45
1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.....	45
2. Kualitas informasi manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.....	47
3.	

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	49
B. Keterbatasan Penelitian.....	50
C. Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Kompetisi dan Komitmen Anggaran
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu Mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial
Tabel 4.1	Nama Perusahaan Manufaktur yang Dijadikan Sampel
Tabel 4.2	Jumlah Sampel yang Dianalisis
Tabel 4.3	Demografi Responden
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas
Tabel 4.9	Ringkasan Hasil Pengujian Linier Berganda

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial