

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan bukti pengaruh kapasitas individu terhadap *budgetary slack* melalui *locus of control*, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan sebagai variabel *moderating*. Dari penelitian yang telah dilakukan terhadap 48 responden yang tergabung dalam populasi perusahaan yang berbadan hukum PT berskala besar yang terdaftar di Dinas Perindustrian dan Perdagangan di kota Palembang Oktober 2010 sampai sekarang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa :

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa kapasitas individu tidak berpengaruh terhadap *budgetary slack*. Hal ini dikarenakan kapasitas individu merupakan faktor personal dari masing-masing individu.
2. Variabel *locus of control* tidak berpengaruh terhadap hubungan antara kapasitas individu dan *budgetary slack*. Hal ini dikarenakan *locus of control* merupakan bentuk pengendalian yang berasal dari dalam individu sendiri ini juga merupakan faktor personal individu.
3. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap hubungan antara kapasitas individu dan *budgetary slack*. Komitmen organisasi yang merupakan faktor personal individu tidak dapat mempengaruhi hubungan antara kapasitas individu dan *budgetary slack*.
4. Variabel ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap hubungan antara kapasitas individu dan *budgetary slack*. Kemampuan menganalisis informasi membuat individu

tidak memberikan informasi yang akurat karena dia ada pertimbangan untuk kepentingan pribadinya makanya terjadilah *budgetary slack*.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan yaitu sampel yang ada dalam penelitian ini belum semuanya diteliti. Hal ini dikarenakan sebagian sampel yang diteliti ada yang belum mengisi kuesioner.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya agar semua sampel dapat diteliti. Hal ini bertujuan agar hasil penelitiannya lebih baik.