

ABSTRAKSI

**Juliana Yovita, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan
Anggaran (Dibawah bimbingan Ibu Delfi Panjaitan, S.E., M.Si.)**

Penelitian ini ditujukan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Objek penelitian ini adalah perusahaan perbankan di kota Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Dari 37 kuesioner yang disebar, 28 kuesioner yang kembali dan dianalisis. Analisis data menggunakan metode regresi sederhana dengan MRA (*Moderate Regression Analysis*). Dari hasil pengujian hipotesis maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis pertama (H_1) diterima yaitu partisipasi anggaran berpengaruh terhadap senjangan anggaran, hipotesis kedua (H_2) ditolak yaitu komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran, dan hipotesis ketiga (H_3) ditolak yaitu gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Partisipasi
Anggaran, dan Senjangan Anggaran**