

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dugaan bahwa gaya kepemimpinan seorang manajer dan komitmen organisasi sebagai variabel moderating terhadap partisipasi anggaran dapat mempengaruhi kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur yang ada di kota Palembang. Selain itu juga tujuan dari penelitian ini bertujuan untuk memperkuat hasil penelitian terdahulu yang mengatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dipengaruhi oleh faktor kontigensi lainnya.

Penelitian ini dilakukan terhadap 56 responden perusahaan manufaktur di kota Palembang yang terdiri dari 14 perusahaan manufaktur . Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat ditarik kesimpulan. Dari segi kegiatan operasional perusahaan manufaktur berbeda dengan jenis perusahaan yang lain sehingga apabila dalam aktivitas perusahaan tidak sejalan dengan anggaran yang telah dibuat maka belum tentu mempengaruhi kinerja manajerialnya. Tetapi kondisi sebaliknya apabila anggaran tersebut tidak diterapkan sesuai dengan rencana (anggaran) maka hasilnya tidak membuat kinerja menjadi maksimal melainkan menjadi menurun dan mungkin apabila dalam jangka waktu yang cukup lama membuat

perusahaan tersebut tidak mampu untuk bertahan dalam persaingan bisnis yang sedang berkembang

Dari hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa Komitmen Organisasi tidak memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial., hal ini ditunjukkan dengan ditolaknya hipotesis kedua (H_2). Tetapi kenyataannya tidak semua manajer mau berjuang untuk keberhasilan perusahaannya, pengalaman seorang manajer pun masih perlu dipertanyakan, terkadang manajer yang berpengalaman kurang memiliki rasa komitmen yang tinggi, tergantung dari tingkat emosi dan keinginan yang kuat dari setiap individu manajer itu sendiri, maka dari itu komitmen tersebut belum tentu mempengaruhi partisipasi anggaran yang dibuat manajer tersebut.

Dari hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan dengan ditolaknya hipotesis ketiga (H_3). Pada penelitian ini menggunakan banyak sampel yang sehingga terjadi perbedaan gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan tersebut yang dapat mengakibatkan variabel tidak dapat memoderasi seseorang ketika terjadi partisipasi anggaran guna menunjang kinerja manajerial orang tersebut.

B. Keterbatasan dan Saran

Beberapa keterbatasan dan saran yang dapat disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya antara lain:

1. Kurangnya variabel yang memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial menjadi keterbatasan penelitian ini dan sebagai saran bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas ataupun mengganti dengan variabel yang lain, variabel yang digunakan dalam mengukur pengaruhnya terhadap kinerja manajerial baik variabel independen, variabel moderating ataupun variabel intervening.
2. Teknik pengambilan sampel yang kurang tepat dan dalam bidang usaha yang sama merupakan keterbatasan dan sarannya untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan struktur organisasi, teknik penentuan sampel yang ditunjuk untuk mewakili penelitian. Pengamatan langsung kepada objek penelitian juga disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk menghindari respon bias akibat penggunaan kuesioner.
3. Jawaban dari pernyataan responden yang cenderung asal-asalan tidak serius memberikan informasi menjadi keterbatasan dan diharapkan bagi perusahaan yang dijadikan sampel diharapkan dapat membantu memberikan informasi bagi penelitian yang selanjutnya.