

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dugaan bahwa gaya kepemimpinan seorang manajer dan komitmen organisasi sebagai variabel moderating terhadap partisipasi anggaran dapat mempengaruhi kinerja manajerial pada perusahaan leasing yang ada di kota Palembang. Selain itu tujuan dari penelitian ini bertujuan untuk memperkuat hasil penelitian terdahulu yang mengatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial di pengaruhi oleh faktor kontigensi lainnya.

Penelitian di lakukan terhadap 31 responden perusahaan leasing yang berasal dari Perusahaan Leasing di kota Palembang. Hasil pengujian hipotesis menurut penelitian menunjukkan bahwa:

1. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa, partisipasi anggaran tidak mempengaruhi kinerja manajerial, sehingga hipotesis pertama di tolak. Hal ini menunjukkan bahwa apabila terdapat partisipasi di dalam penyusunan anggaran suatu perusahaan leasing maka belum tentu akan mempengaruhi kinerja manajerial leasing tersebut. Anggaran yang dibuat memang

seharusnya mempengaruhi kinerja manajerial, tetapi apabila individu di dalam partisipasi anggaran tidak bersungguh-sungguh di dalam menjalankan operasionalnya maka akan sia-sia saja dan dampaknya tidak akan mempengaruhi kinerja manajerial. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa partisipasi anggaran tidak dapat mempengaruhi kinerja manajerial perusahaan-perusahaan leasing di kota Palembang.

2. Penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi juga tidak memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, sehingga hipotesis kedua juga di tolak. Hal ini di karenakan perusahaan leasing yang pada dasarnya bekerja dalam bidang pembiayaan, di dukung dengan begitu banyaknya perusahaan leasing yang berada di kota Palembang yang membuka peluang bagi staf pada perusahaan leasing untuk berpindah tempat kerja jika perusahaan leasing di tempatnya bekerja mengalami suatu masalah. Sehingga manajer yang bekerja pada perusahaan leasing tidak begitu besar komitmen organisasinya terhadap perusahaan tersebut. Seorang yang mempunyai komitmen organisasi yang besar terhadap perusahaan belum tentu akan mempengaruhi partisipasi anggaran yang di buat orang tersebut karena keterbatasan pengalaman orang tersebut di dalam penyusunan anggaran. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa komitmen organisasi sebagai variabel moderate juga tidak dapat memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial perusahaan-perusahaan leasing di kota Palembang.

3. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan tidak memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial sehingga Hipotesis kedua ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa di dalam penyusunan anggaran peran gaya kepemimpinan seorang manajer di dalam pembuatan suatu anggaran bermacam- macam pendekatan antara lain otoriter dan demokrasi. Perbedaan gaya kepemimpinan di dalam menjalankan suatu perusahaan yang mengakibatkan variabel tidak memoderasi partisipasi anggaran guna menunjang kinerja manajerial orang tersebut.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Pada penelitian yang telah di lakukan dengan maksimal, tentu saja tidak akan lepas dari keterbatasan. Hal tersebut yang membuat penelitian ini menjadi kurang sempurna. Adapun keterbatasan di dalam penelitian ini yaitu:

1. Kurangnya variabel yang memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.
2. Penentuan kriteria sampel tidak memperhatikan struktur organisasi serta pemilihan sampelnya masih bias. Data penelitian ini diperoleh hanya dengan menyebarkan kuesioner sehingga hasilnya dapat tidak objektif. Penggunaan kuesioner dapat menyebabkan respons bias dari responden akibat ketidakjujuran maupun responden tidak serius dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang ada.

3. Teori-teori yang memperkuat masalah di dalam penelitian ini kurang banyak karena hanya berasal dari beberapa sumber saja yaitu hanya teori dari orang-orang tertentu saja. Hal ini mengakibatkan kurang kuatnya teori-teori yang mendukung dalam penelitian ini.

### **C. Saran**

Ada beberapa saran yang ingin yang ingin disampaikan kepada pihak-pihak yang membutuhkan dan pada penelitian yang mengangkat hal yang hampir sama atau menyerupai penelitian ini. Saran yang diberikan bertujuan untuk membuat seluruh pihak yang terlibat mengerti dan bagi penelitian selanjutnya membuat hasil penelitian menjadi lebih baik dari segala kekurangan dari penyusunan skripsi ini.

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel yang dapat digunakan dalam mengukur pengaruhnya terhadap kinerja manajerial, baik sebagai variabel independen, variabel moderating, ataupun sebagai variabel intervening.
2. Peneliti selanjutnya di harapkan dapat memperhatikan struktur organisasinya dalam penentuan kriteria sampel dan pemilihan perusahaan yang benar-benar telah menyusun anggarannya secara regular. Pengamatan langsung kepada objek penelitian juga disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk menghindari respons bias akibat penggunaan kuesioner.

3. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya di dalam penelitian yang hampir sama atau menyerupai menggunakan beberapa variabel lain sebagai moderate. Hal ini di karenakan masih terdapat banyak sekali variabel yang dapat di kaitkan dengan penelitian ini. Sehingga peneliti dapat menemukan teori- teori yang dapat mendukung dalam penelitian selanjutnya.