

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dugaan bahwa gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Penelitian dilakukan dengan cara survei melalui penyebaran kuesioner sebagai alat bantu untuk memperoleh data penelitian. Objek penelitian ini adalah manajer perusahaan leasing di kota Palembang. Jumlah akhir sampe yang dijadikan objek penelitian yaitu sebanyak 31 manajer. Penelitian ini menggunakan bantuan dari program *Statistical Package for the Social Science* (SPS) versi 18.00. Analisa diawali dengan pengujian validitas dan reliabilitas dengan menggunakan metode *pearson product moment*, setelah itu dilanjutkan dengan pengujian asumsi klasik. Untuk pengujian analisis hipotesis pertama (H_1) dengan menggunakan regresi liner sederhana, sedangkan untuk hipotesis kedua (H_2) dan ketiga (H_3) menggunakan *moderate regression analysis* (MRA). Berdasarkan hasil pengujian pada uji t maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis pertama (H_1), kedua (H_2), dan ketiga (H_3) ditolak

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial