

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan membuktikan bahwa adanya Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajer dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel moderat pada perusahaan manufaktur di Palembang .

Dari penelitian ini yang telah dilakukan terhadap 64 responden yang tergabung dalam populasi manajer di perusahaan manufaktur di kota Palembang. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajer, sehingga hipotesis pertama (H1) ditolak. Hal ini disebabkan didalam partisipasi anggaran, orang yang mempunyai komitmen tinggi terhadap penyusunan anggaran belum tentu akan independen dan dependen berbeda dengan hasil penelitian yang menambahkan variabel moderat.

menghasilkan kinerja yang diharapkan karena keterbatasan pengalaman yang dimiliki orang tersebut, kurang adanya pengawasan terhadap para manajer dalam menjalankan tugas dan fungsinya serta kurangnya pemahaman dan penekanan terhadap target dan tujuan organisasi. Pembebanan kerja pada unit kerja yang terlalu berat menyebabkan tidak optimalnya kinerja.

2. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja manajer, sehingga hipotesis kedua (H2) diterima. Hal ini menunjukkan bahwa di dalam penyusunan anggaran gaya kepemimpinan seorang manajer yang memiliki komitmen yang tinggi sangat mendukung kinerjanya. karena adanya pengalaman pemimpin di dalam penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan yang berani mengambil keputusan besar merupakan bagian terbesar dalam menentukan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian ini tidak luput dari keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk variabel moderat yang digunakan hanya menggunakan satu variabel saja, padahal bisa ditambahkan dengan variabel yang lain bila perlu, yang mempunyai hubungan dengan partisipasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

2. Dalam penyebaran kuesioner ada beberapa responden yang menolak untuk mengisi kuisisioner.
3. Data penelitian ini diperoleh hanya dengan menyebarkan kuesioner sehingga hasil dapat tidak objektif. Penggunaan kuesioner dapat menyebabkan respon bias dari responden akibat ketidak jujuran maupun responden tidak serius dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang ada.

C. Saran

Beberapa saran yang dapat disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, antara lain :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel yang dapat digunakan dalam mengukur pengaruhnya partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajer, baik sebagai variabel independen, variabel moderating, atau sebagai variabel intervening.
2. Sampel dan populasi di perluas agar bisa membandingkan penelitian yang sudah ada.