

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini menyimpulkan bahwa :

1. Hasil penelitian ini membuktikan diterimanya hipotesis pertama bahwa Ukuran Perusahaan yang diukur dengan jumlah tenaga kerja memiliki pengaruh positif terhadap *corporate social responsibility disclosure* yang dilakukan oleh perusahaan, terbukti dari nilai t hitung yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, yakni sebesar 0,009.
2. Hasil penelitian ini membuktikan diterimanya hipotesis kedua bahwa *Profitabilitas* yang diukur dengan ROA memiliki pengaruh positif terhadap *corporate social responsibility disclosure* yang dilakukan oleh perusahaan, terbukti dari nilai t hitung yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, yakni sebesar 0,007.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Leverage* tidak memiliki pengaruh terhadap *corporate social responsibility disclosure*. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung lebih besar dari $\alpha = 0,05$, yakni sebesar 0,514.
4. Hasil penelitian ini membuktikan diterimanya hipotesis keempat bahwa Kinerja Lingkungan berpengaruh positif terhadap *corporate social responsibility disclosure* yang dilakukan oleh perusahaan, terbukti dari nilai t hitung yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, yakni sebesar 0,002.

B. Keterbatasan dan Saran

Keterbatasan penelitian ini adalah Perusahaan yang menjadi sampel penelitian perusahaan manufaktur dengan periode penelitian yang diambil hanya dua tahun dengan sampel 15 perusahaan, hal ini karena peneliti kesulitan dalam memperoleh *annual report* perusahaan manufaktur yang mengikuti program PROPER, penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel perusahaan yang berbeda seperti perusahaan agro industri atau perusahaan tambang dan menambah jumlah sampel yang diteliti baik tahun pengamatan maupun jumlah perusahaan sehingga diharapkan hasil yang diperoleh dapat menjadi lebih baik