

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Hipotesis	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Desain Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Partisipasi Anggaran	10
B. Pengertian Kinerja manajerial	12
C. Pengertian Kinerja Job Relevanti Information	13
D. Pengertian Motivasi	15
E. Pengertian Persepsi Inovasi	16
F. Pengembangan Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian	21
C. Jenis Data	22
D. Definisi dan Pengukuran	22
E. Teknik Analisis Data	25

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian	30
B. Statistik Deskriptif	31
C. Pengujian Data	33
D. Uji Hipotesis	38
E. Pembahasan Hasil.....	45

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	48
---------------------	----

B. Keterbatasan	49
C. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui JRI Sebagai Variabel Intervening	18
Gambar 2.2 Model Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening	19
Gambar 2.3 Model Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening	20
Gambar 3.1 Model Regresi Intervening.....	27
Gambar 4.1 Model Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan JRI Terhadap Kinerja Manajerial	39
Gambar 4.2 Model Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial	41
Gambar 4.3 Model Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan Persepsi Inovasi Terhadap Kinerja Manajerial	43

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Pengumpulan Kuesioner	31
Tabel 4.2	Hasil Persentase Jawaban	31
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Pertama	34
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Akhir	35
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Reliabilitas	36
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Normalitas Data	37
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Multikolonieritas	37
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	38
Tabel 4.10	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran Terhadap JRI	38
Tabel 4.11	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan JRI Terhadap kinerja Manajerial	38
Tabel 4.12	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran Terhadap Motivasi	40
Tabel 4.13	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial	41
Tabel 4.14	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran Terhadap Persepsi Inovasi	43
Tabel 4.15	Hasil Regresi Intervening Partisipasi Penganggaran dan Persepsi Inovasi Terhadap kinerja Manajerial	43