

## **ABSTRAKSI**

**Charlinton, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Job Relevant Information, Motivasi, Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Dibawah bimbingan Bapak Y. Andry Putranto,S.E.M.Sc.,Ak.)**

Skripsi ini membahas tentang pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial melalui JRI, motivasi, dan persepsi inovasi sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini adalah perusahaan-perusahaan manufaktur di kota Palembang. Peneliti melakukan survei dengan menyebarkan kuesioner sebagai alat bantu untuk memperoleh data penelitian menggunakan paket program SPSS versi 14.0. Analisis diawali dengan uji statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas lalu dilakukan uji asumsi klasik. Hipotesis yang telah diolah dengan menggunakan model regresi intervening. Dari hasil yang diperoleh dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis pertama (H1) ditolak yaitu partisipasi penganggaran tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial melalui JRI sebagai variabel intervening, hipotesis kedua (H2) diterima yaitu partisipasi penganggaran berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial melalui motivasi sebagai variabel intervening, dan hipotesis ketiga (H3) ditolak yaitu partisipasi penganggaran tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci : Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial, Job Relevant Information, Motivasi, dan Persepsi Inovasi.**