

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah fungsi sumber daya manusia pada Perusahaan Perbankan di Palembang sudah berjalan secara efektif dan efisien. Setelah dilakukan pengujian validitas, reliabilitas dan analisis hasil kuesioner dengan uji frekuensi pada Bab 4 maka dapat disimpulkan bahwa fungsi sumber daya manusia pada perusahaan perbankan di kota Palembang telah berjalan dengan efektif dan efisien dilihat dengan telah dijalankannya fungsi sumber daya manusia sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan dan dengan perencanaan tenaga kerja yang baik sehingga tidak menimbulkan pemborosan dalam penggunaan tenaga kerja.

Perusahaan Perbankan di kota Palembang juga telah menjalankan audit manajemen atas fungsi sumber daya manusia. Hal ini dapat terlihat dengan adanya pelaksanaan audit manajemen atas fungsi sumber daya manusia yang telah dijalankan dengan sangat baik oleh perusahaan. Pelaksanaan audit manajemen atas fungsi sumber daya manusia ini dapat membantu perusahaan dalam pencapaian tujuan yang ingin dicapai oleh tiap-tiap perusahaan. Jadi dapat disimpulkan:

1. Audit manajemen berpengaruh terhadap kinerja perusahaan perbankan.

Hal ini menunjukkan bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan perbankan maka audit manajemen perlu dilaksanakan dalam perusahaan. Audit manajemen dapat membantu perusahaan

untuk memperbaiki manajemen sehingga akan memberi dampak yang baik bagi kinerja perusahaan.

2. Perusahaan Perbankan di kota Palembang telah menjalankan fungsi sumber daya manusia secara efektif yaitu pelaksanaan fungsi sumber daya manusia sesuai dengan yang ditetapkan oleh perusahaan perbankan mulai dari penerimaan karyawan sampai dengan pemutusan hubungan kerja dan manajemen fungsi sumber daya manusia juga melaksanakan fungsi sumber daya manusia dengan efisien yaitu dengan melakukan perencanaan yang baik mengenai jumlah tenaga kerja sehingga tidak terjadi pemborosan sumber daya.

B. Keterbatasan

Jumlah sampel yang diolah hanya berjumlah 21, Hal ini dikarenakan pimpinan tidak memberikan izin untuk memberikan informasi. Dengan demikian hasil tidak dapat digeneralisasi secara luas. Sehingga memungkinkan adanya perbedaan hasil penelitian dan kesimpulan apabila peneliti dilakukan pada objek penelitian yang berbeda

C. Saran

Ditengah persaingan yang semakin ketat ini, baik Perusahaan perbankan yang telah lama berdiri maupun Perusahaan Perbankan yang baru berdiri dapat mampu bertahan. Disarankan agar perusahaan tersebut selalu meningkatkan kinerja perusahaannya dengan memperhatikan,

meningkatkan dan memperbaiki sumber daya manusia yang ada, sehingga perusahaanya memiliki senjata yang ampuh untuk tetap bertahan ditengah banyaknya perusahaan-perusahaan perbankan yang akan bermunculan di kota Palembang.

Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun isi penelitian. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar dapat mengembangkan populasi sehingga hasil yang diperoleh bisa mewakili jumlah populasi yang ada