

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Metode Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Audit Manajemen	10
1. Pengertian Audit Manajemen.....	10
2. Manfaat dari Pemeriksaan Manajemen.....	10
3. Tipe Audit Manajemen	12
4. Karakteristik Audit Manajemen	13
5. Tujuan Audit Manajemen	15
6. Ruang Lingkup Audit Manajemen	15
B. Audit Manajemen pada Fungsi Sumber Daya Manusia	16
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	16
2. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	18
3. Penerimaan (rekrutmen) Karyawan.....	19
4. Seleksi dan penempatan	20
5. Pelatihan dan Pengembangan.....	22
6. Pelatihan Kinerja Tenaga Kerja.....	22
7. Pengembangan Karir.....	23
8. Sistem Imbalan dan Kompensasi.....	24

9. Perlindungan Karyawan atau Keselamatan Kerja	25
10. Kepuasan Kerja Karyawan.....	25
11. Pemutusan Hubungan Kerja.....	25
C. Tujuan Audit Sumber Daya Manusia	27
D. Manfaat Audit Sumber Daya Manusia	27
E. Pendekatan dalam Pelaksanaan Audit Manajemen SDM.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Jenis Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Teknik Analisis Data	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reliabilitas.....	37
3. Statistik Deskriptif	37
4. Uji Frekuensi	38

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Statistik Deskripsi	39
B. Pengujian Data	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas.....	42
C. Analisis dan Pembahasan Hasil Kuesioner	
1. Analisis hasil kuesioner	43

2. Pembahasan Hasil Kuesioner	58
-------------------------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	62
---------------------	----

B. Keterbatasan.....	63
----------------------	----

C. Saran.....	64
---------------	----

DAFTAR PUSAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Bentuk Kompensasi.....	24
----------------------------------	----

Tabel 3.1 Daftar Perusahaan Perbankan di Palembang	32
--	----

Tabel 3.2 Pengukuran menurut skala Guidfoord.....	38
---	----

Tabel 4.1 Proses Pengumpulan Data	40
---	----

Tabel 4.2 Hasil Pengujian Validitas	41
---	----

Tabel 4.3 Hasil Pengujian Pernyataan 1	43
--	----

Tabel 4.4 Hasil Pengujian pernyataan 2.....	44
---	----

Tabel 4.5 Hasil Pengujian pernyataan 3.....	45
---	----

Tabel 4.6 Hasil Pengujian pernyataan 4.....	45
---	----

Tabel 4.7 Hasil Pengujian pernyataan 5.....	46
---	----

Tabel 4.8 Hasil Pengujian pernyataan 6.....	47
---	----

Tabel 4.9 Hasil Pengujian pernyataan 7.....	48
Tabel 4.10 Hasil Pengujian pernyataan 8.....	49
Tabel 4.11 Hasil Pengujian pernyataan 9.....	49
Tabel 4.12 Hasil Pengujian pernyataan 10.....	50
Tabel 4.13 Hasil Pengujian pernyataan 11.....	51
Tabel 4.14 Hasil Pengujian pernyataan 12.....	52
Tabel 4.15 Hasil Pengujian pernyataan 13.....	53
Tabel 4.16 Hasil Pengujian pernyataan 14.....	54
Tabel 4.17 Hasil Pengujian pernyataan 15.....	55
Tabel 4.18 Hasil Pengujian pernyataan 16.....	56
Tabel 4.19 Hasil Pengujian pernyataan 17.....	57
Tabel 4.20 Hasil Pengujian pernyataan 18.....	58
Tabel 4.21 Nilai Presentase Rata-Rata jalaban tentang audit Manajemen atas fungsís SDM.....	59
Tabel 4.22 Nilai Presentase Rata-Rata jalaban tentang pelaksanaan fungsi sumber daya manusia pada Preusan Perbankan.....	60