

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Hipotesis pertama yaitu variabel partisipasi anggaran terhadap informasi asimetris.

Pengujian H1 mempunyai nilai probabilitas yang signifikan sebesar 0,000, yang berarti lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima. Ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap informasi asimetris. Dimana dengan adanya partisipasi anggaran manajer atau pelaksana anggaran dapat mengkomunikasikan dengan atasan atau pemegang kuasa anggaran mengenai masalah-masalah dan masukan-masukan berupa informasi untuk mencapai tujuan penyusunan anggaran.

2. Hipotesis kedua yaitu variabel job relevant information terhadap informasi asimetris.

Pengujian H2 mempunyai nilai probabilitas yang signifikan sebesar 0,558, yang berarti lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 ditolak. Ini menunjukkan bahwa job relevant information tidak mempengaruhi informasi asimetris. Dikarenakan informasi yang diberikan oleh manajer atau pelaksana anggaran belum tentu semuanya diberikan yang menyebabkan manajer atau pelaksana anggaran memiliki informasi yang lebih akurat dibanding dengan atasan atau pemegang kuasa anggaran. Bentuk keterlibatan manajer atau pelaksana anggaran juga bervariasi antara satu organisasi dengan organisasi lain.

## **B. Keterbatasan**

Keterbatasan dari hasil penelitian yang disajikan oleh peneliti bahwa ;

1. Penelitian hanya dilakukan pada perusahaan industri menengah, sehingga hasilnya mungkin tidak dapat digeneralisasi untuk perusahaan diluar industri menengah.
2. Dalam penelitian ini, hanya meneliti perusahaan industri menengah yang hanya berada di kota Palembang, sehingga hasil penelitian hanya terbatas pada kota Palembang.
3. Dukungan dari teori yang belum maksimal bagi setiap variabel penelitian. Hal ini dikarenakan masih sedikitnya literatur yang membahas masalah yang diteliti.

## **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan diatas, maka peneliti mencoba untuk memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Untuk dapat mengembangkan lagi kuesioner dengan teori-teori yang lebih baik.
2. Memperluas sampel atau responden dan objek penelitian yang digunakan.
3. Untuk penelitian selanjutnya agar mengali lebih lanjut teori-teori yang mendukung penelitian. Hal ini dapat membantu dalam mengembangkan model dan pembahasan penelitian agar menjadi lebih baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Nafann, M. 2004. *Penganggaran Perusahaan*. Edisi Revisi. Jakarta: Salemba Empat.
- Ompusunggu, Krisler Bornadi dan Bawono, Icuk Rangga. 2006. *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information Terhadap Informasi Asimetris*. Simposium Nasional Akuntansi IX. Padang.
- Gunawan, Fenny.2009. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran*. STIE MUSI. Palembang.
- Telaumbanua, Temazisu. 2009. *Peran Partisipasi Anggaran dalam Hubungan antara Keadaan Prosedural dengan Kinerja Manajerial*. STIE MUSI. Palembang.
- Agustina. 2009. *Pengaruh Informasi Asimetris Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Senjangan Anggaran*. STIE MUSI. Palembang.
- Fani. 2009. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajer*. STIE MUSI. Palembang.

Horngren, Datar dan Forter. 2005. *Akuntansi Biaya: Penekanan Manajerial*.

Indonesia: PT. Intermasa.

Bustami, Bastian dan Nurlela. 2006. *Akuntansi Biaya Tingkat Lanjut*.

Yogyakarta: Graha Ilmu.

Welsch, Hilton dan Gordon. 1995. *Budgeting (Penyusunan Anggaran*

*Perusahaan)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sumarno J. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan*

*terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja*

*Manajerial*, SNA VIII. Solo.

Haryono, Siswoyo. 2009. *Analisis dan Interpretasi Data dengan Bantuan*

*Program SPSS*. UTP. Palembang.

Haryono dan Wardoyo. 2008. *Pengolahan dan Analisis Data dengan SPSS*.

UTP. Palembang.

Utomo, Sigitn Budhi. 2006. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi*

*Asimetris, dan Budget Emphasis terhadap Senjangan Anggaran*,

Skripsi, FE UNSOED Purwokerto.

Mulyasari, Windu dan Slamet Sugiri. 2005. *Keadilan, Komitmen pada Tujuan dan Job Relevant Information dalam Penganggaran Partisipatif*,  
Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Yogyakarta.

Suliyanto. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.