

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah penulis lakukan mengenai evaluasi gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Indovetraco Makmur Abadi Cabang Palembang maka dapat ditarik kesimpulan dan saran-saran sebagai berikut:

#### A. Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan yang dilaksanakan pada PT. Indovetraco Makmur Abadi Cabang Palembang cenderung merupakan gabungan dari sifat militeristik dan paternalistik. Hal ini terlihat dari:
  - a. Pimpinan menuntut kedisiplinan yang tinggi.
  - b. Pimpinan sulit menerima kritik dan saran dari bawahan.
  - c. Pimpinan kurang memberi kesempatan pada bawahan untuk mengambil keputusan.
  - d. Pimpinan kurang memberikan kesempatan pada karyawannya untuk berinisiatif.
  - e. Semua keputusan berada ditangan pimpinan perusahaan.
  - f. Pimpinan menggunakan sistem perintah dalam menggerakkan karyawannya.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PT. Indovetraco Makmur Abadi Cabang Palembang sudah cukup efektif.

2. Efektivitas kerja karyawan perusahaan PT. Indovertraco Makmur Abadi Cabang Palembang sudah cukup baik. Hal ini dilihat dari disiplin kerja, etos kerja atau kinerja, dan balas jasa perusahaan yang sudah baik sehingga kualitas kerja karyawan menjadi baik pula.

## **B. Saran-Saran**

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PT. Indovertraco Makmur Abadi Cabang Palembang sudah cukup efektif untuk diterapkan kepada karyawan, namun masih terdapat beberapa kelemahan antara lain: karyawan yang tidak pernah dilibatkan dalam pengambilan keputusan, tidak pernah diberikan kesempatan seluas-luasnya dalam mengemukakan pendapat, dan pimpinan kurang mau menerima kritik serta saran dari karyawannya. Penulis menyarankan gaya kepemimpinan yang bersifat demokrasi dimana karyawan selalu dilibatkan dalam pengambilan keputusan, kesempatan menyampaikan saran dan kritik serta memberikan suatu kepercayaan pada karyawan untuk mengambil suatu tindakan atau inisiatif demi perkembangan perusahaan.
2. Efektivitas kerja karyawan sudah cukup baik. Hal ini harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan dengan cara sebagai berikut:
  - a. Lebih meningkatkan disiplin kerja dengan mentaati peraturan dan prosedur yang ditetapkan perusahaan.
  - b. Lebih meningkatkan kualitas kerja karyawan dengan melengkapi sarana dan prasarana yang menunjang operasional kerja karyawan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.