

## ABSTRAKSI

Vivi W.K., **ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMPENSASI PADA PT PUTRA BINTANG TIMUR LESTARI PALEMBANG** ( di bawah bimbingan Bapak Drs. Adlyn Komarudin, MM., serta Ibu Fransiska Soejono, SE. ).

Kompensasi merupakan salah satu hal yang sangat penting yang perlu mendapat perhatian dari perusahaan. Kompensasi adalah pemberian upah yang memadai dan adil kepada karyawan atas kontribusi mereka dalam pencapaian tujuan-tujuan organisasi. Pemberian kompensasi yang rendah akan menimbulkan ketidakpuasan dari karyawan. Dalam PT Putra Bintang Timur Lestari Palembang, kompensasi yang diterima karyawan tergolong minim dan rendah. Ketidakpuasan karyawan ditandai dengan tingkat perputaran karyawan yang tinggi.

Analisis diawali dengan melakukan penelitian langsung pada PT Putra Bintang Timur Lestari dengan mengumpulkan data-data melalui wawancara dan kuesioner pada seluruh karyawan perusahaan yang berjumlah 18 orang sebagai sampel penelitian. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis yang kemudian dianalisis, ternyata pemberian kompensasi sangat penting dalam menciptakan kepuasan kerja karyawan. PT Putra Bintang Timur Lestari harus melakukan evaluasi mengenai pemberian kompensasi finansial dan non finansial.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja