

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Karya.....	iv
Halaman Abstraksi.....	v
Halaman Kata Pengantar.....	vi
Halaman Daftar Isi.....	vii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Metodologi Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan.....	12

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
B. Pengertian Kompensasi Dan Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	15
C. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
D. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	23
E. <i>Turnover</i> Karyawan.....	26

BAB III : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	27
B. Stuktur Organisasi.....	28
C. Pembagian Tugas.....	30
D. Aktivitas Perusahaan Secara Umum.....	31
E. Pemberian Kompensasi Karyawan Perusahaan Otobus Sari Harum Palembang.....	33
BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Prosedur Analisis.....	35
B. Analisis Dan Pembahasan Hasil Jawaban Responden.....	38
C. Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Perusahaan Otobus Sari Harum Palembang.....	57
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN