

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Motto Dan Persembahan	iv
Pernyataan Keaslian Karya	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Metodologi Penelitian	13
F. Sistematika Penulisan	15
BAB II. LANDASAN TEORI	17
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
B. Kompensasi	17
1. Pengertian Kompensasi	17

2. Pembagian Kompensasi	19
3. Komponen-Komponen Kompensasi	19
4. Fungsi-Fungsi Kompensasi	23
5. Tujuan Pemberian Kompensasi	24
6. Asas Pemberian Kompensasi	26
7. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	27
8. Sistem Kompensasi	32
9. Hubungan Kompensasi Dengan Kehadiran Kerja	34
10. Hubungan Komensasi Dengan Perputaran Kerja	35
11. Time Off Benefits	36
C. Kepuasan Kerja	37
1. Pengertian Kepuasan Kerja	37
2. Teori Tentang Kepuasan Kerja	40
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	42
4. Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja	45

BAB. III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan	47
B. Lokasi Perusahaan	48
C. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	49
1. Struktur Organisasi	49
2. Pembagian Tugas	52
D. Perkembangan Aktivitas Bidang Amatan	56
1. Tenaga Kerja Bagian Penjualan (Sales)	56

2. Jenis Produk Yang Dijual	57
3. Pelaksanaan Kompensasi Di PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang	58
BAB IV. ANALISIS PEMBAHASAN	
A. Prosedur Analisis	60
B. Analisis Data	62
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	84
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data jumlah karyawan tiga tahun terakhir	6
Tabel 1.2 Kebijakan poin gaji	7
Tabel 1.3 Kebijakan insentif karyawan bagian penjualan	8
Tabel 1.4 Data jumlah keluar masuk karyawan bagian penjualan	8
Tabel 1.5 Daftar jumlah absensi karyawan bagian penjualan	9
Tabel 4.1 Identitas responden mengenai jenis kelamin	62
Tabel 4.2 Identitas responden mengenai pendidikan	63
Tabel 4.3 Identitas responden mengenai umur	64
Tabel 4.4 Identitas responden mengenai masa kerja	65
Tabel 4.5 Identitas responden mengenai status	66
Tabel 4.6 Identitas responden mengenai pendapatan	67
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan mengenai gaji atau upah terhadap resiko kerja	67
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan pembayaran gaji atau insentif terhadap ketepatan waktu membayar.....	69
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan mengenai pemberian gaji dengan adil.....	70
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan mengenai kebijaksanaan perusahaan terhadap tunjangan kesehatan.....	71
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan mengenai uang makan atau transportasi terhadap kebutuhan kerja maupun hidup karyawan.....	72

Tabel 4.12 Hasil Perhitungan kompensasi finansial	
terhadap harapan karyawan	73
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan karyawan	
terhadap besarnya gaji atau upah	74
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan karyawan	
terhadap kebijakan insentif	75
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan karyawan	
terhadap kebijaksanaan dalam pemberian	
tunjangan hari raya	76
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan karyawan	
terhadap fasilitas kerja	77
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan karyawan	
terhadap tidak diperlakukannya pemberian	
tunjangan kesehatan	78
Tabel 4.18 Hasil Perhitungan mengenai kepuasan	
kompensasi finansial terhadap motivasi kerja.....	80
Tabel 4.19 Rangkuman hasil analisis kompensasi finansial	82
Tabel 4.15 Rangkuman hasil analisis kepuasan kerja	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar komponen-komponen keseluruhan program kompensasi finansial	22
Gambar 3.1 Peta Lokasi PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang	49
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT. Global Tedja Lesari (Suzuki Lemabang) Palembang.....	51