

## ABSTRAK

**Sahat Saudara P. Manullang, Peranan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Penjualan Pada PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang (dibawah bimbingan Bapak Drs. Adlyn Komaruddin, MM.)**

Skripsi ini membahas dan menganalisis mengenai peranan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan bagian penjualan pada PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang, serta mengevaluasi kembali kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan kompensasi finansial. Maka disini penulis mencoba menganalisis permasalahan yang ada dari sudut pandang kompensasi finansial, bahwa apakah kompensasi finansial sudah mampu memuaskan karyawan bagian penjualan yang telah ditetapkan oleh perusahaan saat ini. Dari hasil jawaban kuisisioner yang diberikan oleh 16 orang responden yang dalam ini adalah karyawan bagian penjualan PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang, secara umum diketahui bahwa kompensasi finansial yang diberikan PT. Global Tedja Lestari (Suzuki Lemabang) Palembang kurang mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian penjualan.

Berdasarkan apa yang terjadi pada perusahaan ini maka dapat disimpulkan bahwa pimpinan perusahaan perlu meninjau ulang berbagai kebijakan-kebijakan kompensasi finansial yang sudah ditetapkan oleh perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada khususnya dan perusahaan pada umumnya.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kepuasan kerja.