

ABSTRAKSI

MARIANA., **Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kompensasi Pada PT. Santani Agro Pratama Palembang.** Dibawah bimbingan Drs. Adlyn Komaruddin, MM dan Fansiska Soejono, SE.

Skripsi ini pada dasarnya membahas tentang pemberian kompensasi dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Kompensasi merupakan penghargaan/ganjaran pada para pekerja yang telah memberikan kontribusi dalam mewujudkan tujuannya, melalui kegiatan yang disebut bekerja. Kompensasi yang berarti penghargaan/ganjaran dibedakan menjadi kompensasi langsung dan tidak langsung. Pemberian kompensasi yang rendah akan menimbulkan ketidakpuasan dari karyawan. Dalam PT. Santani Agro Pratama Palembang, kompensasi yang diterima karyawan belum sesuai dengan harapan, kebutuhan dan keinginan karyawan. Ketidakpuasan karyawan ditandai dengan *Turnover* karyawan yang meningkat setiap tahunnya.

Analisis diawali dengan melakukan penelitian langsung pada PT. Santani Agro Pratama Palembang dengan mengumpulkan data-data melalui wawancara dan kuesioner pada seluruh karyawan perusahaan yang berjumlah 34 orang. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis yang kemudian dianalisis, ternyata pemberian kompensasi sangat penting dalam menciptakan kepuasan kerja karyawan. PT Santani Agro Pratama Palembang harus melakukan evaluasi mengenai pemberian kompensasi langsung dan tidak langsung.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan kerja