

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan yang berhubungan dengan topik penelitian pada PD. Jaya Bersama Group, sebagai berikut :

#### **A. Kesimpulan**

1. Karyawan PD Jaya Bersama Palembang masih mengabaikan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan. Karyawan masih banyak melakukan pelanggaran kedisiplinan kerja yang dapat menyebabkan keterlambatan pengiriman barang sampai ketempat tujuan.
2. Selama ini pimpinan PD. Jaya Bersama Group kurang berani mengambil keputusan secara tegas dan bertanggung jawab serta pimpinan juga kurang memperhatikan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.
3. Peraturan perusahaan yang dilakukan oleh PD. Jaya bersama Group selama ini hanya diberlakukan untuk karyawan atau sopir saja, tanpa melibatkan keteladanan Pimpinan.

## **B. Saran**

1. Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan maka diharapkan ada perbaikan peraturan perusahaan seperti meningkatkan dan menegaskan kembali sanksi untuk para karyawan yang bersalah atau melanggar peraturan, sehingga peraturan perusahaan tidak diabaikan oleh sopir/karyawan. Sebaiknya Pimpinan menjalin komunikasi yang baik dengan bawahan dan bersama-sama merumuskan peraturan dan sanksi yang akan di tetapkan.
2. Pemimpin harus tegas dan berani dalam mengambil keputusan serta harus mempertanggungjawabkan semua keputusan yang telah diambil. Selain itu pimpinan juga harus memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, dengan memberikan insentif. Insentif hanya diberikan kepada karyawan/sopir yang dapat mengangkut lebih dari 128 ton per bulan.
3. Sebaiknya peraturan perusahaan tidak hanya dilakukan untuk karyawan/sopir saja. Keteladanan Pemimpin juga diperlukan untuk menjalankan peraturan perusahaan, sehingga peraturan perusahaan dapat dijalankan dan ditaati bersama oleh seluruh anggota organisasi.