

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab IV, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan, kepuasan kompensasi- finansial ( gaji, uang lembur, insentif, jamsostek dan askes ) berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama dengan hasil p-value 0,003 lebih kecil dari 0,05.
2. Bila dilihat berdasarkan tiap – tiap variabel, kepuasan kompensasi finansial berupa gaji, uang lembur, dan insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama karena p-value lebih kecil 0.05. Sedangkan kepuasan kompensasi finansial berupa jamsostek dan askes tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama karena p-value lebih besar dari 0.05.
3. Kepuasan kompensasi finansial yang paling kuat pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama adalah gaji dan uang lembur. Hasil hipotesis dari variabel gaji dan uang lembur sama – sama menghasilkan tingkat signifikan sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05.

## B. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Perusahaan tetap mempertahankan kompensasi finansial ( gaji, uang lembur, insentif, jamsostek dan askes ) yang telah ada saat ini dan bila memungkinkan kompensasi finansial ini ditingkatkan lagi agar prestasi kerja karyawan lebih baik dari sekarang sehingga tujuan perusahaan akan tercapai semaksimal mungkin.
2. Kompensasi finansial yang mempunyai pengaruh paling kuat terhadap prestasi kerja yaitu gaji dan uang lembur sebaiknya dipertahankan dan menjadi fokus perhatian pihak perusahaan.
3. Penelitian ini hanya terbatas pada kepuasan kompensasi finansial terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi saja, sebaiknya dapat dilakukan penelitian lanjutan dengan ruang lingkup yang lebih luas misalnya mencakup kepuasan kompensasi non finansial dan mencakup seluruh karyawan pada setiap bagian yang bekerja pada PD. Tri Pratama tersebut.