

## **ABSTRAK**

**LUSIA, Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Administrasi Pada PD. Tri Pratama di Palembang (Dibawah Bimbingan Bapak Drs. Adlyn Komaruddin, MM dan Ibu Fransiska Soejono, SE.)**

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kompensasi finansial terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri pratama di Palembang dan juga untuk mengetahui kepuasan kompensasi finansial yang paling kuat pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama di Palembang. Sampel yang digunakan sebanyak 12 orang karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan pengujian validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian dengan regresi berganda diketahui bahwa ada pengaruh kepuasan kompensasi finansial terhadap prestasi kerja karyawan bagian administrasi pada PD. Tri Pratama. Kompensasi finansial yang di teliti adalah gaji, uang lembur, Insentif, Askes dan Jamsosotek yang pengaruhnya kuat adalah kompensasi finansial berupa gaji dan uang lembur dengan signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Prestasi Kerja**