

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang telah diberikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel pendidikan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.
2. Variabel pengalaman kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.
3. Variabel prestasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.
4. Secara simultan variabel pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja, memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 42,7% pengembangan karir dapat dipengaruhi oleh variabel pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja. Jadi masih banyak variabel lain di luar ketiga prediktor tersebut yang dapat mempengaruhi kesempatan pengembangan karir.

B. Saran

Berdasarkan permasalahan dan hasil pembahasan yang diperoleh dalam penelitian ini, akan diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Meskipun pendidikan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang, tetapi PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang harus menetapkan standar pendidikan dimana pendidikan minimal adalah sarjana. Pegawai yang berpendidikan sarjana memiliki cara berpikir yang luas, logis, dan sistematis, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.
2. Karena pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang, maka hal ini harus menjadi perhatian khusus dari perusahaan untuk meningkatkan perbaikan manajemen, seperti menciptakan suasana kerja yang kondusif, serta menciptakan hubungan yang baik antara atasan dan bawahan. Dengan adanya hal-hal tersebut, maka diharapkan pegawai menjadi lebih loyal terhadap perusahaan.
3. Karena prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang, maka sebaiknya perusahaan secara rutin dan berkala memberikan penilaian kinerja yang transparan serta penghargaan bagi karyawan, contohnya berupa pemberian