

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Metode Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan	12

BAB II LANDASAN TEORI

A.	Karir dan Pengembangan Karir	14
1.	Pengertian Karir dan Pengembangan Karir	14
2.	Manfaat Pengembangan Karir	21
3.	Program Pengembangan Karir	22
4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	23
5.	Faktor-faktor yang Dinilai Dalam Pengembangan Karir	25
B.	Prestasi Kerja	28

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A.	Sejarah Singkat PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	36
B.	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	37
C.	Perkembangan Aktivitas PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	42

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A.	Data Responden	45
B.	Pengukuran dan Pengumpulan Data	47
C.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
D.	Deskripsi Variabel.....	50

E. Pengujian Hipotesis.....	55
F. Pembahasan Pengaruh Faktor Pendidikan, Pengalaman Kerja (Senioritas), dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Mutasi Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	5
Tabel 1.2. Pendidikan dan Pengalaman Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang Tahun 2003-2005	6
Tabel 1.3. Divisi, Populasi, dan Sampel PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	10
Tabel 4.1. Umur dan Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.2. Divisi (Bagian) Responden	46
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Data Jawaban Responden	48
Tabel 4.4. Pengujian Reliabilitas	49
Tabel 4.5. Pendidikan Responden	50
Tabel 4.6. Pengalaman Kerja Responden	51
Tabel 4.7. Tabulasi Jawaban Terhadap Variabel Prestasi Kerja	52
Tabel 4.8. Tabulasi Jawaban Terhadap Variabel Pengembangan Karir	54
Tabel 4.9. Ringkasan Hasil Analisis	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karir	16
Gambar 2.2.	Model Pengembangan Karir Organisasional	19
Gambar 3.1.	Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang	38