

## ABSTRAKSI

**FRANSCISCA TANTRI (02.2.211). Pengaruh Faktor Pendidikan, Pengalaman Kerja (Senioritas), dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang (Di bawah bimbingan Ibu Agatha Septianna SR, SE, M. Si).**

Skripsi ini pada dasarnya membahas tentang pengaruh faktor pendidikan, pengalaman kerja (senioritas), dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.

Adapun permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah apakah pendidikan, pengalaman kerja (senioritas), dan prestasi kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir pada karyawan PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang.

Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang yang berjumlah 118 orang, sedangkan jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 54 orang

Penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir, sedangkan pendidikan tidak menunjukkan adanya pengaruh yang nyata terhadap pengembangan karir.

Untuk itu, PT. Pos Indonesia Kanwil IV Palembang harus menetapkan standar pendidikan dimana pendidikan minimal adalah sarjana. Selain itu, perusahaan sebaiknya mempertimbangkan faktor luar berupa faktor lingkungan untuk dapat dimanfaatkan dalam usaha pengembangan karirnya, seperti disiplin, kerjasama, kecakapan, kepemimpinan, dan komunikasi.

Kata kunci : pendidikan, pengalaman kerja, prestasi kerja, dan pengembangan karir.