

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Dari keseluruhan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan pada PD. Jaya Bersama Palembang. Kesimpulan-kesimpulannya adalah sebagai berikut :

#### A. Kesimpulan

1. Berdasarkan analisa dari hasil kuesioner yang telah dibagikan kepada seluruh karyawan PD Jaya Bersama Palembang, maka dapat disimpulkan bahwa pimpinan PD. Jaya Bersama Palembang memiliki gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas dan *Otoritatif Eksploitatif* dimana pemimpin cenderung bersifat memberikan ancaman dan hukuman jika karyawan gagal mencapai tujuan, membuat semua keputusan dan standar metode ditetapkan secara kaku oleh pimpinan.
2. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dapat dilihat sebagian besar karyawan PD Jaya Bersama Palembang kurang puas terhadap lingkungan kerja seperti hubungan antara sesama karyawan antara atasan dan bawahan ataupun sebaliknya dan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas dan *Otoritatif Eksploitatif* dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sehingga dapat menjadi salah satu faktor penyebab karyawan malas untuk bekerja secara optimal sehingga terjadi penurunan ke disiplin kerja karyawan pada PD. Jaya Bersama Palembang.

## **B. Saran**

1. Sebaiknya atasan harus lebih mengutamakan kepentingan umum daripada tujuan pribadi, mau mendengarkan saran dan kritik dari bawahan, mau mendengarkan masukan dan pendapat dari bawahan sebelum menentukan keputusan yang menyangkut perusahaan, pemimpin harus selalu menjadikan bawahannya lebih sukses daripada dirinya, memberikan kesempatan kepada bawahannya menyampaikan perasaan dan persoalan kerja, mau berusaha mempercayai bawahannya dalam menjalankan tugas, memberikan hadiah kepada bawahannya jika berprestasi, pemimpin juga harus bersifat fleksibel kepada bawahan.
2. Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan maka harus adanya perbaikan situasi lingkungan kerja seperti menjalin komunikasi antara pimpinan dengan bawahan, bersama-sama dengan karyawan merumuskan peraturan dan sanksi yang akan di tetapkan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pimpinan harus lebih memperhatikan disiplin karyawan, mempertegas dan melaksanakan sanksi-sanksi yang telah ditetapkan.