

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Kompensasi.....	13
1. Pengertian kompensasi.....	13
2. Bentuk-bentuk kompensasi.....	13

3. Tujuan kompensasi.....	14
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	16
5. Komponen-komponen kompensasi.....	19
C. Kepuasan kerja.....	21
1. Pengertian kepuasan kerja.....	21
2. Faktor-faktor kepuasan kerja.....	22
3. Variabel-variabel kepuasan kerja.....	23
 BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	25
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	26
C. Perkembangan Aktivitas Perusahaan Secara Umum.....	30
D. Kompensasi Yang Diberikan Oleh CV. Dharma Paramita Mulia....	32
 BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Prosedur Analisis.....	37
B. Analisis dan Pembahasan Hasil Jawaban Responden.....	40
C. Analisis Inti Pertanyaan.....	55
D. Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Pemberian Kompensasi Karyawan CV. Dharma Paramita Mulia.....	57
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	62
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan CV. Dharma Paramita Mulia	
Tahun 2003-2005.....	3
Tabel 1.2 Data Gaji karyawan CV. Dharma Paramita Mulia	
Tahun 2003-2005.....	4
Tabel 3.1 Data Gaji Karyawan CV. Dharma Paramita Mulia	
Tahun 2003-2005.....	32
Tabel 3.2 Data Tunjangan Hari Raya (THR) Karyawan	
CV. Dharma Paramita Mulia Tahun 2003-2005.....	35
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	40
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Status.....	41
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	42
Tabel 4.6 Skor Untuk Masing-masing Jawaban Responden.....	43
Tabel 4.7 Kontinum Daerah Jawaban Responden.....	44
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Mengenai Gaji/Upah.....	44
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Mengenai Komisi/Bonus.....	45
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Responden Mengenai Uang Lembur.....	46
Tabel 4.11 Hasil Jawaban Responden Mengenai Tunjangan Dalam	
Bentuk Barang.....	47

Tabel 4.12 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kebijaksanaan Perusahaan Dalam Pemberian THR.....	48
Tabel 4.13 Hasil Jawaban Responden Mengenai Fasilitas Kerja .....	49
Tabel 4.14 Data Tunjangan Hari Raya (THR) Karyawan CV. Dharma Paramita Mulia Tahun 2003-2005.....	50
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Responden Mengenai Suasana Lingkungan Kerja Saat Ini.....	51
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Responden Mengenai Hubungan Kerja Dengan Atasan.....	52
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Responden Mengenai Hubungan Kerja Dengan Rekan Kerja.....	53
Tabel 4.18 Hasil Jawaban Responden Mengenai Tanggapan Seorang Atasan Terhadap Keluhan Karyawan.....	54

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi CV. Dharma Paramita Mulia.....	27