

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis dan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui kuisisioner maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran-saran yang mungkin bermanfaat dan dapat digunakan oleh manajemen perusahaan CV. Maju Mapan Palembang dalam usahanya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pemberian kompensasi pada CV. Maju Mapan Palembang.

#### A. Kesimpulan

1. Kompensasi yang diberikan perusahaan berupa pemberian tunjangan kesehatan (Jamsostek), penyediaan fasilitas dari perusahaan (seperti ruangan, sirkulasi udara dan lain-lain) dan pemberian fasilitas tempat tinggal sudah dirasakan cukup oleh sebagian besar karyawan.
2. Pemberian kompensasi yang dirasakan belum cukup oleh sebagian besar karyawan adalah upah, uang lembur, uang kehadiran, insentif, dan uang makan, kenyataannya produktivitas karyawan dari tahun ke tahun semakin menurun (pada tabel 1.1). Pihak perusahaan telah berusaha untuk memberikan upah kepada karyawan yang sesuai dengan Upah Minimum Propinsi (UMP), uang lembur sesuai dengan ketentuan dari Departemen tenaga kerja, sedangkan uang kehadiran, insentif dan uang makan merupakan uang tambahan.
3. Kompensasi memiliki peranan penting dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan CV. Maju Mapan Palembang. Hal ini dapat

diketahui berdasarkan hasil kuisioner dan wawancara dengan karyawan bahwa kompensasi yang berupa upah (60,5%), uang lembur (66,1%), uang kehadiran (53,2%), insentif (49,5%), dan uang makan (44,9%) belum dapat membuat karyawan bergairah dalam meningkatkan produktivitas kerja.

## **B. Saran-saran**

Agar CV. Maju Mapan Palembang dapat meningkatkan hasil produktivitas, saran-saran yang dapat diterima sebagai masukan untuk perkembangan perusahaan yang akan datang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Hendaknya CV. Maju Mapan Palembang lebih memperhatikan kesejahteraan karyawannya dalam hal peningkatan upah khususnya bagi yang sudah lama bekerja misalnya diatas 2 tahun dan uang makan sebaiknya ditinjau kembali supaya produktivitas dapat ditingkatkan misalnya diimbangi dengan tunjangan beras sebesar 10 kilogram setiap bulannya.
2. Apabila perusahaan ingin meningkatkan hasil produksi ada baiknya para karyawan khususnya karyawan yang baru diberikan sistem pelatihan dan pengembangan.
3. Pihak perusahaan hendaknya memperhatikan kebutuhan selain material juga memperhatikan non material, seperti karyawan yang berprestasi perlu diberi penghargaan.