

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada CV. Goti Palembang di bagian akhir dari pembahasan ini akan disampaikan beberapa kesimpulan dan saran dari hasil pembahasan dari bab-bab terdahulu. Kesimpulan dan saran ini dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi pimpinan perusahaan dalam upaya memperbaiki sistem kompensasi.

Kesimpulannya :

1. Sistem upah yang ditetapkan pada CV. Goti Palembang adalah sistem pengupahan berdasarkan waktu, yaitu pengupahan yang biasanya ditetapkan karena prestasi kerja yang sulit diukur per unitnya dan bagi karyawan tetap kompensasinya dibayar atas sistem waktu secara periodik setiap bulannya. Besarnya kompensasi sistem waktu hanya didasarkan kepada lamanya bekerja bukan dikaitkan dengan prestasi kerjanya. Sistem upah ini berlaku untuk semua jenis jabatan baik bagian administrasi, bagian percetakan, bagian pramuniaga, bagian gudang, bagian pemasaran, dan bagian pengangkutan.
2. Dalam menganalisis sistem kompensasi CV. Goti Palembang digunakanlah metode evaluasi jabatan yang tercermin dalam *the point rating method* atau *the point system* dimana kelebihan metode ini lebih

obyektif di dalam mengukur jabatan-jabatan yang ada dalam perusahaan atau organisasi, dibandingkan dengan metode-metode yang lain.

3. Dari perbandingan perhitungan kompensasi yang diberikan CV. Goti Palembang dengan metode evaluasi jabatan yaitu *the point rating method* atau *the point system* diketahui jumlah point berdasarkan perhitungan adalah Rp. 1.666,67.
4. Berdasarkan hasil perbandingan gaji lama dan gaji baru berdasarkan angka perhitungan mengalami penurunan yaitu pada bagian keuangan dan administrasi mengalami penurunan gaji sebesar Rp. 33.333. Pada bagian percetakan dan pemasaran mengalami penurunan sebesar Rp.41.666. Pada bagian pramuniaga mengalami penurunan gaji sebesar Rp. 16.666, kecuali untuk bagian gudang yang jumlah angkanya tetap dan bagian sopir yang mengalami kenaikan gaji yang sangat tinggi yaitu sebesar Rp.133.334.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada CV. Goti Palembang ini, maka saran-saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan tersebut yaitu :

1. Faktor tenaga kerja merupakan faktor terpenting didalam aktivitas perusahaan dalam arti kesinambungan perusahaan akan ditentukan oleh orang-orang yang bekerja didalamnya. Upaya untuk melanjutkan kesinambungan perusahaan, perusahaan harus memperhatikan sistem pengupahan yang diterapkan pada perusahaan.

2. Perusahaan CV. Goti Palembang sebaiknya meningkatkan anggaran gaji sesuai dengan kondisi saat ini, karena selain gaji tersebut harus adil juga harus dapat menjadi layak sesuai dengan UMR (Upah Minimum Regional).
3. Adanya insentif dapat memberikan suatu dorongan kerja yang efektif di perusahaan. Maksud dari insentif ini adalah untuk mendorong karyawan agar bekerja dengan lebih baik. Untuk itu pihak perusahaan harus memperhatikan perbaikan sistem insentif sehingga mampu memacu karyawan untuk bekerja lebih baik.
4. Perusahaan CV. Goti Palembang sebaiknya memberikan uang makan kepada seluruh karyawannya dalam jumlah yang sama. Dan untuk tunjangan natura sebaiknya diberikan kepada seluruh karyawan.