

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
HALAMAN ABSTRAK	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
D. Metode Penelitian	8
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Kompensasi, Upah dan Gaji	12
B. Beberapa Teori Dalam Penentuan Gaji Dan Insentif	13
C. Faktor-Faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Menentukan Besarnya Upah	25

D. Tujuan Pemberian Kompensasi	26
E. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	27

BAB III GAMBARAN UMUM CV. GOTI PALEMBANG

A. Sejarah Berdirinya CV. Goti Paiembang	30
B. Struktur Organisasi	30
C. Aktivitas Perusahaan	37
D. Sistem Pengupahan	42

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian Yang Dikumpulkan	45
B. Analisis Data Penelitian	48

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Tingkat Labour Turn Over Karyawan CV. Goti	4
1.2 Realisasi Omsset Penjualan CV. Goti	4
1.3 Sistem Pengupahan CV. Goti Palembang	6
2.1 Faktor-Faktor dan Sub Faktor Jabatan	16
2.2 Penilaian Faktor-Faktor Jabatan	17
2.3 Alokasi Nilai Uang Untuk Jabatan	17
2.4 Perbandingan Faktor Jabatan dengan Jabatan Kunci	18
2.5 Tingkatan Faktor-Faktor Jabatan dan Definisi	20
2.6 Nilai dari Sub-Sub Faktor	21
3.1 Jumlah Karyawan CV. Goti Palembang	36
3.2 Jumlah dan Masa Kerja Karyawan CV. Goti Palembang	36
3.3 Latar Belakang Pendidikan Karyawan CV. Goti Palembang	37
3.4 Hasil Produksi dan Perdagangan CV. Goti Palembang	39
4.1 Sistem Pengupahan CV. Goti Palembang	46
4.2 <i>Degree</i> dan Definisi Faktor-Faktor Jabatan	50
4.3 Point dari Masing-Masing <i>Degree</i>	51
4.4 Spesifikasi Jabatan Bagian Keuangan dan Administrasi	52
4.5 Spesifikasi Jabatan Bagian Percetakan	53
4.6 Spesifikasi Jabatan Bagian Pemasaran	54
4.7 Spesifikasi Jabatan Bagian Pramuniaga	55
4.8 Spesifikasi Jabatan Bagian Gudang	56

4.9 Spesifikasi Jabatan Bagian Pengangkutan	57
4.10 Nilai-Nilai dari Masing-Masing Jabatan	58
4.11 Daftar Gaji Pokok/bulan Setelah Evaluasi Jabatan	59
4.12 Perbandingan Gaji Lama dan Gaji Baru pada CV. Goti Palembang	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi CV. Goti Palembang	32