

## ABSTRAK

**Tiur Sotar Duga Ivana Panggabean** “Analisis Perbandingan Sistem Kompensasi Pada CV. Goti Palembang Dengan Sistem Kompensasi Berdasarkan *Point System Methods*”. ( Dibawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM dan Ibu Lina, SE ).

Manusia sebagai faktor tenaga kerja yang mempunyai peranan penting karena menentukan kesinambungan perusahaan CV. Goti Palembang. Pengolahan manajemen yang baik dapat mewujudkan sumber daya manusia atau tenaga kerja yang ahli dan terampil, sehingga mampu membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pemberian kompensasi yang memenuhi prinsip adil dan layak dapat tercipta suasana kerja sama yang baik, semangat kerja yang tinggi, loyalitas, dan stabilitas yang lebih baik. CV. Goti Palembang ini adalah perusahaan dagang yang bergerak dibidang percetakan dan penjualan alat tulis kantor.

Dari penelitian yang telah dilakukan pada CV. Goti Palembang dapatlah diketahui bahwa pemberian upah yang diterapkan hanya berdasarkan keputusan dari pihak pimpinan tidak berdasarkan metode penentuan upah. Cara untuk menyusun struktur upah yang baik, yang bisa memenuhi persyaratan “*internal dan eksternal consistency*” dengan metode *point system* karena metode ini lebih teliti dan lebih obyektif didalam mengukur jabatan-jabatan yang ada dalam perusahaan dan lebih *flexible* karena menggunakan *point degree* untuk sub-sub faktor yang ada yang terdiri dari keterampilan, usaha, tanggung jawab, dan kondisi kerja, sehingga dengan cara ini setiap jabatan dapat dinilai. inilah dapat. Jika total point untuk setiap jabatan yang ada sudah diperoleh, maka dapat ditentukan berapa rupiah untuk setiap point. Nilai rupiah untuk setiap point dapat diperoleh dengan mengadakan survey upah dan berdasarkan anggaran yang tersedia. Struktur upahnya akan dibentuk apabila total point setiap jabatan telah diterjemahkan kedalam uang.

Setelah dilakukan analisis perhitungan dengan sistem kompensasi berdasarkan *point system methods*, ternyata jumlah yang diperoleh cenderung menurun jika dibandingkan dengan gaji yang diberikan perusahaan sebelumnya yaitu pada bagian keuangan dan administrasi angka menurun sebesar Rp. 33.333. Pada bagian percetakan dan pemasaran angka turun sebesar Rp. 41.666. Pada bagian pramuniaga angka turun menjadi sebesar Rp. 16.666, kecuali untuk bagian gudang yang jumlah angkanya tetap dan bagian sopir yang mengalami kenaikan jumlah angka yang sangat tinggi yaitu sebesar Rp.133.334.

Key words : Sistem kompensasi, *point sytem methods*.