

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Metode Penelitian	6
F. Sistematika Pembahasan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
B. Kompensasi	9
C. Kepuasan Kerja	15
D. Pengertian Turnover	19

BAB III	KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
	A. Sejarah Singkat Perusahaan	20
	B. Lokasi Perusahaan	21
	C. Struktur Organisasi	22
	D. Uraian Tugas	24
	E. Perkembangan Aktivitas Perusahaan	29
	F. Aktivitas Bidang Pekerjaan Sumber Daya Manusia	31
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Pembahasan Tentang Struktur Organisasi.....	35
	B. Pembahasan Tentang Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kompensasi	39
	C. Identitas Responden	39
	D. Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Pemberian Kompensasi	44
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	59
	B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		