

ABSTRAK

Suhartono. Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kompensasi Pada CV. Sukses Arta Mulia Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Drs. Muchtar Humaidy dan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM).

CV. Sukses Arta Mulia Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang kontraktor, *leveransir*, perdagangan umum, pengangkutan darat, dan rental alat-alat berat. Salah satu hal yang terpenting dalam perusahaan adalah bagaimana untuk meningkatkan hasil guna atau menilai guna jual yang tinggi, yaitu pada bidang produksi atau jasa. Sumber daya manusia mempunyai peranan yang penting bagi jalannya kegiatan perusahaan. Dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan, manusia sebagai pelaksana pekerjaan pada suatu lembaga harus memiliki kepuasan kerja. Kepuasan kerja pada dasarnya dapat memberikan energi untuk menggerakkan segala potensi yang ada, menciptakan keinginan yang tinggi dan meningkatkan kegairahan dalam kebersamaan. Semakin tinggi standar kepuasan dan kebutuhan yang diinginkan oleh seseorang, maka semakin giat seseorang untuk bekerja.

Setelah mengadakan pengamatan yang seksama, penulis tertarik untuk meneliti Tingkat kepuasan kerja karyawan terhadap kompensasi Pada CV. Sukses Arta Mulia Palembang, meliputi :

1. Gaji pokok yang diberikan oleh CV. Sukses Arta Mulia belum memuaskan sebagian besar karyawan. Berikut juga kompensasi lainnya meliputi kebijakan uang lembur, pemberian THR yang kecil, ongkos pengobatan, perlengkapan keselamatan kerja, lamanya waktu pulang ke rumah dari lokasi proyek, sistem kenaikan gaji yang tidak memiliki standar yang jelas, penghargaan yang tidak pernah didapat oleh karyawan.
2. Kepuasan karyawan mengenai kebijakan perusahaan untuk tidak memberikan uang makan dan menggantinya dengan penyediaan langsung makanan.
3. Di skripsi ini juga dibahas mengenai struktur organisasi yang kurang jelas dimana seorang direktur merangkap sebagai komisaris.