

## ABSTRAK

**Paulina, TINJAUAN PELAKSANAAN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. SRIJASA BRIKA PERKASA PALEMBANG (Dibawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM dan Ibu M. Rinamurti, SE).**

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan segenap aktivitas kerja yang berkaitan dengan masalah penggunaan tenaga kerja untuk mencapai tujuan tertentu. Masalah pokoknya terutama berkisar pada penerimaan, pengembangan, pemberian balas jasa dan pemberhentian. Sehubungan dengan masalah pemberian balas jasa dalam hal ini diartikan sebagai sistem penggajian. Penggajian merupakan suatu bentuk kompensasi atau balas jasa perusahaan terhadap karyawan berupa materi yang diberikan secara terus menerus selama karyawan bekerja pada perusahaan.

Berdasarkan pengamatan penulis secara umum sistem penggajian pada PT. Srijasa Brika Perkasa yaitu, masalah standarisasi gaji sudah memenuhi ketentuan minimum, tetapi terutama masalah penentuan besarnya gaji yang harus diterima pada setiap pos pekerjaan itu dinilai berdasarkan apa dan apakah dilaksanakan sudah sesuai dengan dasar penilaian untuk pekerjaan yang harus dijalankan.

Analisa diawali dengan melakukan penelitian langsung ke PT. Srijasa Brika Perkasa dan pengumpulan data-data dengan cara wawancara. Dalam melaksanakan analisa penulis menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan masalah, hal ini disesuaikan dengan pembahasan dan permasalahan yang ada.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis dan kemudian dianalisa, ternyata masih terdapatnya perbedaan beban tugas dan sifat kegiatan yang berbeda pada level pos pekerjaan yang sama tetapi tidak menimbulkan efek tambahan pendapatan bagi karyawan terutama bagi mereka yang menempati pos pekerjaan dengan beban tugas dan sifat kegiatan yang tinggi dan padat sehingga gaji yang mereka terima belum mencerminkan nilai pekerjaan.