

BAB V

Kesimpulan dan Saran.

A. Kesimpulan

1. Dari hasil tabel mengenai profil keadaan karyawan dapat disimpulkan :
 - a. 83,3 % sampel adalah laki-laki.
 - b. 56,7 % sampel pendidikan terakhir adalah lulusan S1(Perguruan Tinggi).
 - c. 46,7 % sampel telah bekerja selama 15 s/d 20 tahun.
 - d. 63,3 % sampel adalah berusia antara 35 – 45 tahun.
2. Dari hasil jawaban responden atas pertanyaan kuesioner mengenai program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan latar belakang pada tabel 4.5 dijelaskan bahwa tingkat pendidikan lulusan SMU dan lulusan perguruan tinggi S2 yang memberikan tanggapan baik, tingkat pendidikan S1 banyak memberikan tanggapan cukup, dan sisanya yang memberikan tanggapan kurang yang berlatar belakang lulusan D3 dan S3.
3. Dari hasil jawaban responden atas pertanyaan kuisisioner mengenai jenis pelatihan yang paling baik adalah purna tugas sedangkan yang kurang baik adalah jenis pelatihan kinerja dan sisanya menyatakan cukup.

B. Saran

1. Diharapkan pendidikan dan pelatihan yang telah dilaksanakan dapat memberikan manfaat terhadap peningkatan kinerja karyawan khususnya bagian Diklat dan bagian Naker. Untuk itu perusahaan sebaiknya melaksanakan analisis kebutuhan pendidikan dan pelatihan secara terus menerus.

2. Didalam satu unit kerja hendaknya diberikan batasan jumlah peserta yang akan mengikutinya sehingga materi dapat diterima dengan baik oleh peserta.
3. Perusahaan diharapkan memberikan dukungan kepada karyawan yang dinilai perlu mengikuti pendidikan dan pelatihan.
4. Diharapkan Perusahaan bisa memberikan motivasi kepada peserta pelatihan terbaik sehingga bisa merespon karyawan yang lain untuk mengikuti program Diklat (pendidikan dan pelatihan).