

ABSTRAK

ANGEL ROSEMARIE WILSON. Penarikan dan Seleksi Karyawan pada PT. Topjaya Sarana Utama Cabang Palembang, dibawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE., MM.

Dalam suatu perusahaan maupun organisasi, baik perusahaan dagang maupun jasa, karyawan merupakan aset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap kegiatan atau aktivitas perusahaan. Kualitas dan kuantitas karyawan harus sesuai dengan kebutuhan perusahaan, penempatan tenaga kerja juga harus tepat sesuai dengan keinginan dan keterampilannya. Dalam hal ini proses atau langkah-langkah pengadaan atau perekrutan karyawan perlu diterapkan.

PT. Topjaya Sarana Utama yang bergerak dibidang perdagangan dan service menggolongkan karyawan menjadi dua, yaitu karyawan "sales" dan "service". Perusahaan ini melakukan penarikan karyawan dengan cara yang berbeda-beda sesuai dengan golongan jabatan. Seleksi yang digunakan singkat dan belum pada tahap yang baik.

Penyusunan skripsi yang dilakukan oleh penulis ini berdasarkan pada jenis penelitian studi kasus. Dimana penulis berusaha menjelaskan mengenai kasus penarikan dan seleksi karyawan pada PT. Topjaya Sarana Utama Cabang Palembang.

Sebaiknya perusahaan melakukan penarikan karyawan dengan sumber internal terdahulu lalu sumber eksternal dan metode penarikan yang digunakan adalah metode terbuka. Untuk seleksi sebaiknya seluruh golongan jabatan diawali seleksi surat lamaran, pengisian blanko atau formulir data pelamar, tes psikologi, tes penerimaan untuk golongan jabatan tertentu dan diakhiri dengan seleksi wawancara.

Akhirnya penulis menyarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan penarikan dan seleksi karyawan sehingga diharapkan dapat menunjang kelancaran kegiatan perusahaan sehingga dapat menjamin kelangsungan dan berkembangnya perusahaan.