

ABSTRAKSI

TRIANA, "Usaha Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. NEPAL Palembang, (di bawah bimbingan Bapak Drs. Amiruddin, MM, MBA dan Ibu Dra. MFS. Sulistyawati).

CV. NEPAL Palembang merupakan perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang jasa kontraktor, yang beralamat di Jalan Jend. Sudirman No.1004 G Palembang.

Skripsi ini membahas tentang motivasi kerja karyawan pada CV. NEPAL Palembang guna memberikan informasi dan alternatif yang akan membantu pimpinan perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Analisis diawali dengan memberikan kuesioner kepada karyawan, mengumpulkan kembali untuk kemudian dianalisis dengan menggunakan perhitungan persentase. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, penulis dapat menyimpulkan faktor-faktor yang menyebabkan motivasi kerja karyawan CV. NEPAL Palembang merurun, yaitu :

1. Sistem pengupahan yang diterapkan perusahaan selama ini tidak sesuai dengan sistem pengupahan yang layak dan adil tetapi lebih pada segi subyektif pimpinan perusahaan.
2. Pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik berupa promosi jabatan, pemberian bonus berupa uang, fasilitas ataupun pujian ; belum dilakukan oleh pimpinan perusahaan sebagai alat motivasi untuk meningkatkan gairah bekerja karyawannya.
3. Kenyamanan kerja dalam perusahaan juga harus dilakukan sesuai dengan prosedur yaitu memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja sehingga mereka dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik.

Dengan adanya faktor-faktor tersebut, penulis mencoba memberikan alternatif jalan keluar yang kiranya akan membantu pimpinan perusahaan dalam mengambil keputusan dalam usaha untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Akhirnya, dengan langkah penyempurnaan untuk menutupi kelemahan yang ada, penulis berharap penulisan skripsi ini dapat berguna bagi CV. NEPAL Palembang dalam usaha untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya.