

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan skripsi ini dimana dalam bab ini akan memuat kesimpulan-kesimpulan sebagai hasil akhir dari uraian-uraian serta analisis terhadap permasalahan-permasalahan pada CV. Populer Palembang yang telah dikemukakan sebelumnya.

Selain itu penulis akan mengajukan saran-saran yang mungkin dapat digunakan sebagai usaha untuk mengatasi permasalahan-permasalahan perusahaan tersebut yang sedang dihadapi sekarang, khususnya dibidang pengorganisasiannya.

A. Kesimpulan

1. Pembagian kerja seperti yang dapat dilihat pada struktur organisasi belum dilaksanakan sebagaimana mestinya. Hal ini terlihat pada pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh bagian pengiriman yang ternyata tugas ini seringkali dikerjakan sendiri oleh direktur. Hal ini juga terjadi pada bagian administrasi/keuangan yang selain mengerjakan tugas pokoknya, mereka masih dibebani tugas menyusun berita acara yang seharusnya merupakan tugas bagian pemasaran, sehingga penyelesaian laporan keuangan yang merupakan tugas pokoknya sering mengalami keterlambatan.

2. Pelaksanaan koordinasi pada perusahaan ini belum berjalan dengan baik. Hal ini terjadi karena kelalaian dalam mengurus masalah administrasi yang diperlukan oleh bagian pengiriman/gudang sehingga seringkali kegiatan para buruh dilapangan terhenti yang disebabkan oleh terlambatnya pengiriman.
3. Pelimpahan wewenang belum sepenuhnya dilakukan dengan baik. Hal ini ditandai direktur selaku manajer puncak masih turut campur tangan secara langsung terhadap pelaksanaan kerja pada bagian pengiriman dan pemasaran.

B. Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran yang mungkin dapat digunakan oleh CV. Populer Palembang dalam mengatasi masalah-masalah yang dihadapinya. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Agar direktur dapat melaksanakan tugas pokoknya sebagai pengendali dan pengambil keputusan lebih terkonsentrasi, tugas-tugas yang sebenarnya merupakan tugas para bawahannya hendaknya diserahkan kepada bawahan. Untuk itu perlu adanya peningkatan kemampuan dan keterampilan para bawahan melalui latihan-latihan.

2. Pelaksanaan pelimpahan wewenang pada CV. Popular Palembang ini perlu disempurnakan lagi sehingga efektivitas perusahaan dapat ditingkatkan. Direktur hendaknya melimpahkan sebagian wewenangnya kepada para pejabat yang berada dibawahnya secara tegas dan jelas, sehingga mereka dapat melaksanakan tugasnya dengan baik dan dapat mempertanggungjawabkannya sesuai dengan wewenang yang ia terima. Dengan demikian diharapkan hal ini dapat meningkatkan inisiatif dan kreativitas para bawahan.
3. Untuk menghindari terjadinya ketidakserasian dalam pelaksanaan tugas antarbagian di lapangan, perlu ditingkatkan koordinasi. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan cara-cara untuk melaksanakan koordinasi seperti yang telah penulis uraikan pada Bab IV.
4. Agar pelaksanaan kegiatan di lapangan berjalan dengan baik, perlu ditingkatkan pengawasan kerja pada setiap unit organisasi sehingga pelaksanaannya sesuai dengan rencana.