

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini akan disampaikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan lebih menyukai pekerjaan yang penuh tantangan, yang membutuhkan kemampuan dan keahlian untuk menyelesaikannya.
2. Penerapan sistem penghargaan yang adil di CV. Jakaharta Palembang belum dapat dilakukan secara baik.
3. Kondisi kerja yang terdapat di CV. Jakaharta masih kurang mendukung pelaksanaan kerja karyawan, karena tidak tersedianya sarana dan prasarana yang mencukupi.
4. Karyawan merasa puas atas kesempatan yang diberikan untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan dan kepercayaan yang diberikan oleh pimpinan untuk membantu rekan sekerjanya.
5. Secara umum tingkat kepuasan kerja karyawan bagian administrasi dengan tingkat kepuasan kerja karyawan bagian operasional tidak berbeda.

B. Saran-saran

Berdasarkan kelemahan-kelemahan yang dihadapi CV. Jakaharta, maka di bawah ini diberikan saran-saran yang mungkin berguna dalam menentukan langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi masalah-masalah di masa yang akan datang.

1. CV. Jakaharta Palembang perlu memperbaiki sistem pengupahan/ penggajian yang selama ini diterapkan yaitu dengan menyesuaikan upah/gaji yang diberikan dengan banyaknya pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan serta lamanya karyawan bekerja di perusahaan. Selain itu, perusahaan perlu menetapkan kepastian peluang karier yang mungkin ditempuh oleh karyawan sesuai dengan kemampuannya sehingga karyawan akan lebih semangat dalam bekerja dan meningkat produktivitas kerjanya, serta mencegah terjadinya tingkat absensi dan pergantian (*turn over*) karyawan yang tinggi.
2. CV. Jakaharta Palembang perlu memperhatikan kondisi kerja yang ada, yaitu dengan menambah sarana dan prasarana yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan kerja, baik di bagian administrasi maupun bagian operasional.
3. Pimpinan CV. Jakaharta Palembang diharapkan lebih memperhatikan hasil kerja karyawan dengan cara memberikan tanggapan, baik dalam bentuk kritik, saran, maupun pujian kepada karyawan, sehingga karyawan dapat lebih bersemangat dalam bekerja.