

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan pembahasan serta analisis yang penulis lakukan mengenai tinjauan terhadap pemberian kompensasi pada buruh tetap bagian produksi CV. GAVIETO. Palembang maka penulis mencoba untuk membuat kesimpulan secara singkat. Kesimpulan tersebut adalah :

1. Upah yang diterima para buruh belum mencukupi dan memadai sehingga para buruh masih berhutang dalam memenuhi kebutuhannya sehari-hari, tidak memiliki tabungan. dan akhirnya merasa tidak puas terhadap upah yang mereka terima. Hal ini dapat dilihat pada jawaban responden untuk pertanyaan 1, 2, dan 3 (kompensasi langsung).
2. Premi dan uang lembur yang diterima para buruh sudah cukup baik dan memadai tetapi sebagian buruh (buruh harian tetap) masih belum puas terhadap syarat-syarat pemberian uang premi dan uang lembur. Hal ini dapat dilihat pada jawaban responden untuk pertanyaan 4, dan 5 (kompensasi langsung).
3. Pergantian biaya perawatan di rumah sakit dan pergantian biaya pengobatan yang diberikan pihak perusahaan sudah cukup baik dan memadai. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden untuk pertanyaan 6 dan 7 (kompensasi langsung)

4. Fasilitas kesehatan, pelayanan yang diberikan klinik kesehatan perusahaan serta mengenai ketentuan perawatan di klinik kesehatan perusahaan cukup baik dan memadai. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden untuk pertanyaan 3, 4 dan 5 (kompensasi tidak langsung).
5. Fasilitas perumahan serta bantuan uang sewa rumah yang diberikan pihak perusahaan belum memadai dan belum baik. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden untuk pertanyaan 6 dan 7 (kompensasi tidak langsung)
6. Harga-harga barang di koperasi cukup baik dan lebih murah dibandingkan di luar koperasi tetapi pelayanan di koperasi belum baik dan memadai. Hal ini dapat dilihat dari jawaban untuk pertanyaan 8 dan 9 (kompensasi tidak langsung)
7. Pakaian kerja yang diberikan pihak perusahaan sudah cukup baik dan memadai. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden untuk pertanyaan 10 (kompensasi tidak langsung).
8. Kinerja organisasi serikat buruh sudah cukup baik, dimana organisasi buruh tanggap terhadap permasalahan yang dihadapi para buruh . Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden untuk pertanyaan 11.
(kompensasi tidak langsung)

B. Saran-saran

Sebagai sumbangan pemikiran penulis yang mungkin bermanfaat bagi kebijaksanaan pemberian kompensasi pada CV. GAVIETO Palembang, maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Meningkatkan upah para buruh dengan memperhatikan asas layak dan wajar yaitu selain sesuai dengan upah minimum pemerintah juga perlu mempertimbangkan standar dan biaya hidup minimal para buruh sehingga dapat memenuhi kebutuhan dasar para buruh pada tingkat yang normatif. Terpenuhiya kebutuhan dasar para buruh memungkinkan mereka bekerja dengan penuh motivasi untuk mencapai tujuan perusahaan dan mengurangi tuntutan para buruh melalui demo atau mogok kerja.
2. Memperbaiki fasilitas perumahan yang tidak memadai seperti dengan membuat fasilitas MCK (mandi, cuci, kakus) sehingga para buruh tidak mandi, mencuci dan membuang kakus dipinggiran sungai, yang dapat menyebabkan sungai menjadi tercemar dan menimbulkan bibit penyakit. Perusahaan juga perlu meningkatkan bantuan uang sewa rumah yang sudah tidak layak lagi. Tersedianya rumah yang baik dan sehat akan meningkatkan kinerja dan konsentrasi para buruh dalam bekerja.
3. Meningkatkan pelayanan pada koperasi, misalnya dengan menambah pegawai pada koperasi dan memberikan pelatihan pada pegawai koperasi sehingga mereka dapat memberikan pelayanan yang baik pada para pembeli yaitu buruh.