

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	6
D. Metodologi Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Kompensasi dan Bentuk – Bentuk Kompensasi .....	11
B. Pemberian Kompensasi .....	19
1. Tujuan Kompensasi .....	21
2. Asas Kompensasi .....	22
3. Metode Kompensasi .....	23
C. Sistem dan Kebijakan Kompensasi .....	24
1. Sistem Kompensasi .....	24
2. Kebijakan Kompensasi .....	27
3. Waktu Pembayaran Kompensasi .....	28
D. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi Dan Teori Upah Insentif .....	29
1. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .....	29
2. Teori Upan Insentif .....	30
<b>BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
A. Sejarah Singkat Perusahaan .....	36
B. Struktur Oganisasi Dan Pembagian Tugas .....	37
1. Struktur Organisasi .....	37
2. Pembagian Tugas .....	40
C. Proses Produksi .....	43
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Analisis .....	47
1. Objek Penelitian .....	48
2. Karakteristik Responden .....	48
3. Analisis Terhadap Tanggapan Buruh Tetap Bagian Produksi Pada CV. GAVIETO Yang Berkaitan Dengan Kompensasi Langsung .....	49
4. Analisis Terhadap Tanggapan Buruh Tetap Bagian Produksi Pada CV. GAVIETO Yang berkaitan Dengan Kompensasi Tidak Langsung .....	63
B. Pembahasan .....	49
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	91
B. Saran – Saran .....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	
<b>LAMPIRAN .....</b>	