

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari uraian analisa dan pembahasan pada bab terdahulu maka dapatlah ditarik beberapa kesimpulan:

1. Pelaksanaan penempatan karyawan yang dilakukan oleh PT. Jasa Raharja (persero) Cabang Palembang dilakukan dengan sistim rolling (perputaran) dalam jangka waktu 3-4 tahun sekali.
2. Sistim ini dapat dikatakan belum optimal karena masih banyak masyarakat yang complain kususnya pada bagian pelayanan.
3. Prosedur penempatan karyawan yang dilakukan oleh PT. Jasa Raharja (persero) Cabang Palembang adalah dengan meninjau dari kebutuhan tenaga kerja, spesifikasi jabatan, dan seleksi tenaga kerja.
4. Pengaruh penempatan terhadap hasil kerja/pelayanan sangat erat kaitannya dan juga prestasi karyawan akan meningkat bila bekerja sesuai dengan keahliannya.

B. Saran

Agar dapat mencapai pelaksanaan penempatan karyawan yang baik maka disarankan:

1. Penempatan karyawan sebaiknya tidak hanya didasarkan pada lamanya bekerja tetapi juga didasarkan atas keahliannya dan loyalitas karyawan.

2. Perekrutan karyawan baik dari luar maupun dalam perusahaan maka perlu prosedur seleksi tetap dilakukan oleh perusahaan.
3. Dalam mencari potensi dan mempromosikan karyawan perlu direncanakan sebelumnya jangan bersamaan dengan saat mengadakan rolling (perputaran).