

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN ABSTRAK	iv
HALAMAN DAFTAR ISI	v
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Batasan Masalah	4
F. Metode Penelitian	5
G. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Pengertian penempatan Karyawan	9
B. Informasi Jabatan	10
C. Prosedur Penempatan Karyawan	14
D. Faktor-Faktor Pertimbangan dalam Penempatan Karyawan	18
E. Pelaksanaan Penempatan Karyawan	22
F. Prosedur Penempatan Karyawan Baru	23
G. Desain Pekerjaan dan Informasi Pekerjaan	26
H. Deskripsi Pekerjaan	29
I. Spesifikasi Pekerjaan	30
J. Standar-Standar Prestasi Kerja	31
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	32
A. Sejarah Singkat Perusahaan	32
B. Struktur Organisasi Serta Pembagian Tugas dan Wewenang	33
1. Struktur Organisasi	33
2. Pembagian Tugas dan Wewenang	33
C. Job Deskripsi dan Job Spesifikasi Bagian Pelayanan	43
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisa Data	57
B. Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2-1	PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA -----	15
GAMBAR 2-2	PROSES PENGADAAN TENAGA KERJA -----	16
GAMBAR 2-3	MEKANISME KERJA PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN BAGIAN SELEKSI TENAGA KERJA -----	17
GAMBAR 3-1	STRUKTUR ORGANISASI PT JASA RAHARJA (PERSERO) CABANG PALEMBANG -----	34