

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari Perusahaan PT. Lingga Djaja Palembang serta analisis yang telah diuraikan, dilihat dari apa yang terjadi di perusahaan, maka dalam bagian akhir dari penulisan skripsi ini akan diambil kesimpulan sesuai dengan pokok permasalahan yang ada dan kemudian memberikan saran yang mungkin berguna untuk penyempurnaan pemecahan masalah yang ada pada perusahaan.

A. Kesimpulan.

1. Perusahaan PT. Lingga Djaja belum menggunakan penilaian prestasi kerja dengan baik sehingga perusahaan dan pihak manajemen sering mengalami kesulitan untuk melihat karyawan yang mana yang benar-benar berkualitas di dalam melakukan pekerjaannya.
2. Obyek penilaian prestasi kerja pada PT. Lingga Djaja hanya dilakukan secara global, belum didasarkan pada pemisahan penilaian antara tugas maupun jabatan yang berbeda dari setiap karyawan.
3. Metode penilaian prestasi kerja yang digunakan pada PT. Lingga Djaja adalah metode ranking, dimana metode ini digunakan dengan cara membandingkan karyawan dalam satu unit kerja.

4. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja hanya dilakukan oleh atasan langsung dan hasil penilaian merupakan hasil akhir yang diserahkan kepada urusan personalia.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah penulis uraikan dan urangkan terhadap permasalahan yang dihadapi, maka berikut ini penulis memberikan saran-saran yang mungkin dapat dipergunakan dan bermanfaat bagi Perusahaan PT. Lingga Djaja.

1. Pihak perusahaan harus dapat menggunakan metode penilaian yang benar-benar dapat menilai prestasi kerja karyawan dengan tepat dan baik, sehingga perusahaan akan memperoleh suatu data yang benar mengenai kualitas karyawannya.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan pemisahan penilaian antara tugas maupun jabatan dari setiap karyawannya, karena karyawan-karyawan tersebut pasti berbeda-beda dalam tugas maupun jabatan yang mereka pegang.
3. Perusahaan sebaiknya juga menggunakan metode grafik untuk melengkapi metode ranking yang telah ada.
4. Sebaiknya pelaksanaan penilaian prestasi kerja bukan hanya dilakukan oleh atasan langsung saja, tetapi juga melibatkan rekan kerja atau orang yang berhubungan langsung dengan pekerjaan pihak yang dinilai.